

MANUAL DE CLASIFICADOR DE CARGOS

OSINERGMIN

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

AGOSTO, 2022

I. PRESENTACIÓN

Mediante el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM se aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, dentro del cual, en la Décima Tercera Disposición Complementaria Transitoria, se establece que la vigencia del clasificador de cargos.

Asimismo, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000150-2021-SERVIR-PE se aprueba la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, en la cual se establece lineamientos para la “Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional”.

Frente a ello, el presente Manual de Clasificador de Cargos describe el ordenamiento de los cargos necesarios dentro del Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería – en adelante Osinermin, teniendo en cuenta el grado de responsabilidad y complejidad que demanda su desempeño.

II. BASE LEGAL

- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, aprueba el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil
- Decreto Supremo N° 010-2016-PCM, aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Osinermin
- Resolución N° 113-2017-OS/CD, aprueba la modificación de la estructura orgánica de Osinermin.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 150-2021-SERVIR-PE, aprueba la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH “Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional”.

III. OBJETIVOS

Objetivo general

El presente clasificador tiene como objetivo general el de agrupar los cargos por grupos ocupacionales, distinguiéndolos, jerarquizándolos, estableciendo sus roles, y teniendo en cuenta la nueva forma de organización de los puestos a partir de sus funciones, características y propósitos.

Objetivo específico

Que el órgano responsable de la gestión de recursos humanos de Osinermin cuente con información sistematizada acerca de las características de los cargos, los cuales deberán de tomarse en cuenta para la incorporación del personal a la institución.

IV. CLASIFICACIÓN DE LOS CARGOS

El Artículo 4° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, establece que el personal del empleo público se clasifica de la siguiente manera:

- 1) **Funcionario Público:** Es el que desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa, que representa al Estado o a un sector de la población, desarrollan políticas del Estado y/o dirigen organismos o Entidades públicas. El Funcionario Público puede ser:
 - a) De elección popular directa y universal o confianza política originaria.
 - b) De nombramiento y remoción regulados.
 - c) De libre nombramiento y remoción
- 2) **Empleado de Confianza:** El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al de funcionario público. Se encuentra dentro del entorno de quien lo designa o remueve libremente.
- 3) **Servidor Público:** Se clasifican en:
 - a) **Directivo Superior:** El que desarrolla funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano, programa o proyecto, la supervisión de empleados públicos, la elaboración de políticas de actuación administrativa y la colaboración en la formulación de políticas de gobierno.
A este grupo se ingresa por concurso de méritos y capacidades de los servidores ejecutivos y especialistas, su porcentaje no excederá del 10% del total de empleados de la entidad. La ineficiencia en este cargo da lugar al regreso a su grupo ocupacional.
 - b) **Ejecutivo:** El que desarrolla funciones administrativas, entiéndase por ellas al ejercicio de autoridad, de atribuciones resolutorias, las de fe pública, asesoría legal preceptiva, supervisión, fiscalización, auditoría y, en general, aquellas que requieren la garantía de actuación administrativa objetiva, imparcial e independiente a las personas. Conforman un grupo ocupacional.
 - c) **Especialista:** El que desempeña labores de ejecución de servicios públicos. No ejerce función administrativa.
 - d) **De Apoyo:** El que desarrolla labores auxiliares de apoyo y/o complemento.

Conforme se establece en la citada Ley; se han clasificado los cargos en:

- | | |
|--------------------------|--------|
| a) Funcionario Público | FP |
| b) Empleado de Confianza | EC |
| c) Servidor Publico | |
| ✓ Directivo Superior | SP- DS |
| ✓ Ejecutivo | SP- EJ |
| ✓ Especialista | SP-ES |
| ✓ Apoyo | SP-AP |

V CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL OSINERGMIN

La clasificación de los cargos se ha realizado en atención a lo dispuesto por el artículo 4 de la Ley Marco del Empleo Público - Ley 28175. En este sentido se han clasificado como sigue:

Funcionario Público (FP)	Presidente del Consejo Directivo
---------------------------------	----------------------------------

Empleado de Confianza (EC)	Asesor Técnico de Presidencia
	Secretario del Consejo Directivo
	Auxiliar Administrativo
	Gerente General
	Asesor Técnico de Gerencia General
	Procurador Público
	Gerente de Asesoría Jurídica
	Gerente de Comunicaciones y Relaciones Institucionales
Asesor Experto en Energía	

Servidor Público Directivo Superior (SP-DS)	Gerente del Órgano de Control Institucional
	Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
	Gerente de Políticas y Análisis Económico
	Gerente de Administración y Finanzas
	Gerente de Recursos Humanos
	Gerente de Sistemas y Tecnologías de la Información
	Gerente de Regulación de Tarifas*
	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
	Gerente de Distribución Eléctrica
	Gerente de Gas Natural
	Gerente de Supervisión de Energía*
	Gerente de Supervisión de Electricidad
	Gerente de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos
	Gerente de Supervisión de Gas Natural
	Gerente de Supervisión Regional
	Gerente de Supervisión Minera
	Gerente de Supervisión de la Gran Minería*
Gerente de Supervisión de la Mediana Minería*	
Secretario Técnico de los Órganos Resolutivos	

*DSLDR: Directivo Superior con condición de libre designación y remoción

	Jefe de Proyectos Especiales
--	------------------------------

Servidor Público Ejecutivo (SP-EJ)	Jefe de Contabilidad
	Jefe de Logística
	Jefe de Supervisión de Generación Eléctrica y COES
	Jefe de Supervisión de Inversión en Electricidad
	Jefe de Fiscalización de Generación y Transmisión Eléctrica
	Jefe de Supervisión de Transmisión Eléctrica
	Jefe de Plantas y Refinerías de Hidrocarburos Líquidos
	Jefe de Transporte Marítimo y Ductos de Hidrocarburos Líquidos
	Jefe de Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos
	Jefe de Plantas de Envasado e Importadores
	Jefe de Contratos y Asuntos Regulatorios de Gas Natural
	Jefe de Transporte por Ductos de Gas Natural
	Jefe de Producción y Procesamiento de Gas Natural
	Jefe de Supervisión de Distribución de Gas Natural
	Jefe de Supervisión de Distribución Eléctrica
	Jefe de Supervisión de Comercialización de Hidrocarburos
	Secretario Técnico Adjunto del Tribunal y Cuerpos Colegiados de Solución Controversias
	Secretario Técnico Adjunto de la Sala Colegiada de la Junta de Apelaciones y Reclamos de usuarios
	Secretario Técnico Adjunto del Tribunal de Apelaciones de Sanciones en Tems de Energía y Minería
	Secretario Técnico Adjunto de Sala Unipersonal de la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios
Jefe de Oficina Regional	

Servidor Público Especialista (SP-ES)	Coordinador Técnico en Supervisión Regional
	Asesor Especializado en Asuntos Regulatorios
	Asesor en Asuntos Contractuales
	Asesor Especializado en Asuntos Administrativos
	Asesor Especializado en Sistemas y Tecnología
	Asesor Técnico
	Asesor de Gerencia
	Asesor Legal
	Asesor Experto en Hidrocarburos Líquidos
	Asesor Experto en Gas Natural
	Asesor Técnico en Electricidad
	Asesor Técnico en Gas Natural
	Auditor
	Especialista Legal en Procesos Penales
	Especialista Legal en Procesos Judiciales

Servidor Público Especialista (SP-ES)	Especialista Legal Senior
	Especialista Legal
	Especialista Senior en Procesos y Sistemas de Gestión
	Especialista Senior en Control de Gestión
	Especialista Senior en Presupuesto
	Especialista Senior en Análisis Económico
	Especialista Senior en Política Regulatoria
	Especialista en Econometría
	Ejecutor Coactivo
	Auxiliar Coactivo
	Especialista en Logística
	Especialista en Contabilidad
	Especialista en Tesorería
	Especialista en Finanzas
	Especialista en Servicios Generales
	Analista de Logística
	Especialista en Desarrollo
	Especialista en Capacitación
	Especialista en Clima, Cultura y Comunicación Interna
	Analista de Remuneraciones y Administración de Personal
	Especialista en Comunicación Interna
	Especialista Técnico en Desarrollo de Aplicaciones de TICs
	Especialista Técnico en Operaciones e Infraestructura de TICs
	Especialista Técnico en Soluciones y Coordinación de TICs
	Especialista en Innovación de TICs
	Especialista en Gestión de Proyectos de TICs
	Gestor de Sistemas
	Coordinador de Programas de Comunicación
	Especialista en Comunicación Digital
	Especialista en Comunicación Externa
	Analista de Comunicación Externa
	Coordinador de Gestión
Analista Senior de Gestión	
Especialista Senior en Generación y Transmisión Eléctrica	
Especialista en Generación y Transmisión Eléctrica	
Especialista Senior en Distribución Eléctrica	
Especialista en Distribución Eléctrica	
Especialista Senior en Regulación de Gas Natural	
Especialista en Regulación de Gas Natural	
Analista Legal en Regulación de Gas Natural	

Servidor Público Especialista (SP-ES)	Abogado
	Especialista en Supervisión de Generación Eléctrica y COES
	Especialista en Supervisión de Electricidad
	Especialista en Supervisión de Calidad y Planes de Contingencia
	Especialista en Supervisión de Inversión en Electricidad
	Especialista Senior en Plantas de Envasado e Importadores
	Especialista Senior en Plantas y Refinerías de Hidrocarburos Líquidos
	Especialista Senior en Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos
	Especialista en Transporte Marítimo y Ductos de Hidrocarburos Líquidos
	Especialista en Plantas y Refinerías de Hidrocarburos Líquidos
	Especialista en Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos
	Especialista en Análisis de Mercado
	Especialista Senior en Contratos y Asuntos Regulatorios de Gas Natural
	Especialista Técnico en Transporte por Ductos de Gas Natural
	Especialista Técnico en Producción y Procesamiento de Gas Natural
	Especialista en Contratos y Asuntos Regulatorios de Gas Natural
	Especialista Senior en Hidrocarburos
	Especialista Senior en Supervisión Regional
	Especialista Técnico en Hidrocarburos
	Especialista en Gestión
	Especialista en Electricidad
	Especialista en Hidrocarburos
	Especialista en Atención al Ciudadano
	Analista Senior de Electricidad
	Analista Senior de Supervisión Regional
	Coordinador de Atención al Ciudadano
	Analista de Gestión
	Analista de Atención al Ciudadano
	Especialista Senior en Plantas de Beneficio
	Especialista Senior en Geotecnia
	Especialista Senior en Transporte e Infraestructura
	Especialista Técnico en Geomecánica
	Especialista Senior en Geomecánica
Especialista Senior en Ventilación	
Especialista Técnico en Geotecnia	
Especialista Senior en Reclamos	
Especialista Legal en Sanciones	
Especialista en Reclamos	
Analista Senior de Reclamos	
Analista Legal Senior de Reclamos	
Analista Legal Senior de Sanciones	
Especialista Regional en Atención al Ciudadano	
Servicios Público de Apoyo (SP-AP)	Coordinador Ejecutivo de Presidencia
	Asistente Ejecutivo de Alta Dirección

	Asistente Ejecutivo
	Chofer
	Asistente Administrativo
	Asistente de Logística
	Asistente de Patrimonio
	Asistente de Gestión
	Asistente de Gestión Regional
	Asistente de Procesos de Atención al Ciudadano
	Asistente de Atención al Ciudadano

VI. INFORMACIÓN DE LOS CARGOS ESTRUCTURALES

El Manual de Clasificador de Cargo contiene por cada uno de los cargos la siguiente información:

- ✓ Clasificación
- ✓ Sigla
- ✓ Cargo estructural
- ✓ Funciones del cargo estructural
- ✓ Requisitos del cargo estructural
 - Formación académica
 - a) Nivel educativo
 - b) Grado/situación académica
 - Experiencia
 - a) Experiencia general
 - b) Experiencia específica
- ✓ Requisitos adicionales de corresponder

A continuación, se muestran las fichas de información de los cargos estructurales

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Funcionario Público	FP	Presidente del Consejo Directivo
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dirigir las políticas y los lineamientos de acción de la entidad. 2. Disponer y supervisar la ejecución de los acuerdos del Consejo Directivo. 3. Dirigir el cumplimiento de las funciones legalmente atribuidas a la entidad. 4. Representar a la entidad ante autoridades públicas nacionales o extranjeras y ante organizaciones internacionales. 5. Convocar y presidir las sesiones del Consejo Directivo. 6. Adoptar medidas de emergencia sobre asuntos que corresponda conocer al Consejo Directivo, dando cuenta sobre dichas medidas en la sesión siguiente. 7. Presentar ante las autoridades correspondientes, las propuestas normativas aprobadas por el Consejo Directivo, en el marco de las competencias de OSINERGMIN. 8. Presentar al Consejo Directivo las propuestas de políticas y lineamientos de acción, de Plan Estratégico Institucional, de Reglamento de Organización y Funciones, de organización interna, de Memoria Institucional, de escala remunerativa general y específica y de establecimiento de órganos desconcentrados. 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en el desempeño de cargos de dirección, entendiéndose por tales, aquellos desempeñados en la Alta Dirección de empresas u organismos del Estado y/o empresas privadas; o mínimo de 05 años de experiencia en materias que configuran el objeto de competencia del organismo regulador.		
Requisitos adicionales		
Según artículo 12 del Decreto Supremo N° 097-2011- PCM y sus modificatorias		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Asesor Técnico de Presidencia
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Asesorar a la Presidencia en los aspectos del ámbito de acción de la entidad, vinculados a la ingeniería, economía, derecho, según corresponda, así como en aquellos relacionados a los sistemas administrativos de la gestión pública, con la finalidad de brindar opinión técnica para la toma de decisiones institucional.</p> <p>2. Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la Presidencia y Consejo Directivo en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, resoluciones, entre otros, para dar atención a los requerimientos de la Presidencia dentro de los plazos requeridos.</p> <p>3. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la Presidencia, con el objetivo de brindar información y respuesta oportuna.</p> <p>4. Participar o coordinar la participación de representantes de Osinergmin en grupos de trabajo inter-institucionales, comités técnicos y/o foros especializados dentro del ámbito de la competencia de la Presidencia y Consejo Directivo con el fin de representar a la institución según requerimiento.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Gerente General
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dirigir y aprobar la gestión administrativa, operativa, económica y financiera de la institución, así como supervisar y controlar las funciones de los órganos a fin de asegurar el logro de objetivos institucionales. 2. Proponer los lineamientos y estrategias de regulación, supervisión, fiscalización y sanción de los sectores de energía y minería, a fin de cumplir con el rol de la institución. 3. Gestionar el cumplimiento de las políticas y los acuerdos del Consejo Directivo y las disposiciones de la Presidencia para la consecución de las metas y objetivos planteados. 4. Ejercer la representación legal y administrativa de la institución, salvo en lo concerniente a las funciones que corresponden a la Presidencia. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 07 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 07 años desde puestos de gerente o nivel directivo, de los cuáles 05 en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Asesor Técnico de Gerencia General
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Asesorar a la Gerencia General en los aspectos técnicos de su ámbito de acción, a fin de brindar información que facilite la toma de decisiones. 2. Revisar, visar y emitir opinión sobre la documentación emitida por las áreas técnicas y de asesoría en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, resoluciones, entre otros, cuando sea requerido. 3. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la gerencia, con el objetivo de brindar información oportuna. 4. Participar o coordinar la participación de representantes de Osinergmin en grupos de trabajo inter-institucionales, comités técnicos y/o foros especializados dentro del ámbito de la competencia de la Gerencia General con el fin de representar a la institución según requerimiento. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Procurador Público
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Representar y defender jurídicamente al Estado en los temas que conciernen a Osinergmin ante los organismos jurisdiccionales, arbitrales y administrativos, así como ante el Tribunal Constitucional, Ministerio Público, Policía Nacional, Centros de Conciliación y otros de similar naturaleza; en los que Osinergmin actúe como demandante, demandado, denunciante o parte civil ante cualquier juzgado o tribunal de los diferentes distritos judiciales.</p> <p>2. Demandar, denunciar y participar de cualquier diligencia, informando al Presidente del Consejo Directivo sobre su actuación, para lo cual cuenta con las facultades establecidas en el marco normativo vigente.</p> <p>3. Conciliar, transigir o desistir de las acciones judiciales, cuando corresponda, previo cumplimiento de los requisitos señalados en el marco normativo vigente.</p> <p>4. Coordinar con las autoridades de sector público los asuntos relacionados con la defensa de los derechos e intereses de Osinergmin y solicitar los informes que estime conveniente.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Haber ejercido la profesión por un período no menor de 08 años.</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - -</p>		
Requisitos adicionales		
Según artículo 29 del Decreto Legislativo N° 1326		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente del Órgano de Control Institucional
Funciones del cargo estructural:		
1. Elaborar y gestionar el Plan Anual de Control, en cumplimiento de las disposiciones de la Contraloría General de la República. 2. Dirigir la ejecución de los servicios de control y servicios relacionados, en cumplimiento del Plan Anual de Control, a fin de comunicar oportunamente sus resultados, conforme a las disposiciones emitidas por la Contraloría General de la República. 3. Verificar el cumplimiento de las normas de control y nivel de los procesos y productos a cargo del Órgano de Control Institucional en todas sus etapas, a fin de cumplir con los estándares establecido por la Contraloría General de la República. 4. Actuar de oficio cuando se adviertan indicios razonables de falsificación de documentos, debiendo informar al Ministerio Público o Titular de Osinerghmin, para que se adopten las medidas pertinentes. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Experiencia laboral de 03 años en el ejercicio del control gubernamental o en la auditoría privada. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - -		
Requisitos adicionales		
Según artículo 7.1.1. de la Directiva N°020-2020-CG/NM, aprobado por Resolución N° 392-2020-CG		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Gerente de Asesoría Jurídica
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Asesorar a la Alta Dirección en los asuntos jurídicos relacionados al ámbito de competencia de la institución y absolver las consultas jurídicas que formulen los demás órganos, a fin de ser aplicados en el desarrollo de sus funciones.</p> <p>2. Participar en las sesiones de Consejo Directivo a fin de brindar asesoría jurídica para la toma de decisiones.</p> <p>3. Representar al organismo por las funciones propias del cargo ante entidades públicas y privadas.</p> <p>4. Revisar los aspectos jurídicos de los contratos, convenios, proyectos de resolución, oficios u otros documentos que correspondan ser aprobados o suscritos por la Alta Dirección para velar por la legalidad de la información.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente 3 años de experiencia en el sector público desde Especialista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planear, organizar, dirigir, ejecutar y controlar los procesos de planeamiento estratégico, planeamiento operativo, presupuesto, inversión y modernización de la gestión, a fin de cumplir con los objetivos y metas de la Institución.</p> <p>2. Asesorar a la Alta Dirección y a la entidad en la gestión institucional para el logro de los objetivos estratégicos.</p> <p>3. Planificar, diseñar e implementar herramientas de control de gestión institucional, proponer las mejoras que correspondan e informar sobre la evolución de sus principales resultados, a fin de contribuir con el desempeño de la entidad.</p> <p>4. Conducir los procesos de organización interna para el cumplimiento de las funciones de la Institución y normas gubernamentales.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente 3 años de experiencia en el sector público desde Especialista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Políticas y Análisis Económico
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionar la definición de los aspectos económicos en temas relacionados a las practicas de regulación, supervisión y la determinación de las sanciones en los sectores energético y minero, a fin de ser aplicados por las distintas unidades orgánicas de la institución en el desarrollo de sus funciones. 2. Revisar los aspectos económicos de las propuestas normativas y regulatorias a ser sometidas a la consideración del Consejo Directivo. 3. Coordinar el análisis de coherencia regulatoria para la armonización de las practicas de supervisión, fiscalización y regulación que ejecuta la institución. 4. Liderar los análisis de los efectos de las operaciones de concentración empresarial sobre el mercado en el ámbito de competencia de la institución. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Administración y Finanzas
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Proponer, difundir y hacer cumplir las políticas y procedimientos para la ejecución de las operaciones administrativas, a fin de cumplir con los objetivos de la institución. 2. Presentar a la Gerencia General y a las entidades competentes, los estados financieros, plan anual de contrataciones (bajo la ley de contrataciones del estado y la directiva para la selección y contratación de empresas supervisoras), plan anual de trabajo archivístico, plan de seguridad, plan de mejoramiento y mantenimiento de infraestructura para su aprobación. 3. Presentar la información de su competencia, requerida por instituciones públicas y privadas, a fin de cumplir con las normas y procedimientos vigentes. 4. Asegurar la disponibilidad de recursos para el pago de las obligaciones de la entidad. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente 3 años de experiencia en el sector público desde Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Recursos Humanos
Funciones del cargo estructural:		
1. Formular y proponer el plan estratégico de gestión de recursos humanos, con la finalidad de potenciar el desarrollo de los mismos e impulsar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y misión de la entidad. 2. Proponer, difundir y dirigir el cumplimiento de las políticas y procedimientos de recursos humanos, a fin de cumplir con los objetivos de la institución. 3. Promover y dirigir el desarrollo de proyectos, iniciativas de mejora y programas de gestión de recursos humanos relacionados con la planificación de políticas de recursos humanos, organización del trabajo y su distribución, la gestión del empleo, la ge 4. Definir los indicadores de gestión de recursos humanos con la finalidad de informar a las gerencias pertinentes sobre la evolución de los mismos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente 3 años de experiencia en el sector público desde Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Sistemas y Tecnologías de la Información
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular, proponer y ejecutar la estrategia de innovación de tecnologías digitales y los planes referentes a Gobierno Digital, con la finalidad de potenciar el desarrollo del mismo e impulsar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y misión de la entidad. 2. Formular y proponer las políticas y procedimientos de sistemas y tecnologías de la información, así como vigilar el cumplimiento de tales disposiciones, a fin de cumplir con los objetivos de la institución. 3. Dirigir y supervisar las actividades relacionadas a la arquitectura digital (sistemas de información, datos, seguridad e infraestructura tecnológica), alineados a misión y objetivos estratégicos del Osinermin. 4. Gestionar el mantenimiento y la renovación de la infraestructura tecnológica, asegurando el soporte de una gestión por procesos y la disponibilidad de los servicios digitales con valor público. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Gerente de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular y proponer el plan estratégico de comunicaciones y relaciones interinstitucionales, con la finalidad de potenciar el desarrollo de los mismos e impulsar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y misión de la entidad. 2. Proponer, difundir y hacer cumplir las políticas y procedimientos de comunicaciones y relaciones interinstitucionales, a fin de cumplir con los objetivos de la institución. 3. Asesorar y apoyar a todas las unidades orgánicas de la institución en temas relacionados a la comunicación corporativa y vocería, a fin de transmitir un adecuado mensaje al público objetivo. 4. Gestionar los activos intangibles de la institución tales como notoriedad, marca, imagen y reputación corporativa, a fin de alcanzar la notoriedad esperada en los grupos de interés. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Directivo Superior de libre designación y remoción	DSLDR	Gerente de Regulación de Tarifas
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y evaluar los lineamientos y estrategias de regulación tarifaria de los sub sectores de electricidad e hidrocarburos, a fin de dar cumplimiento a las disposiciones legales y técnicas. 2. Formular y proponer las políticas para la regulación tarifaria de los sub sectores electricidad e hidrocarburos, así como la actualización y/o modificación de las normas legales y técnicas, a fin de cumplir con los objetivos estratégicos de la organización. 3. Liderar y proponer los precios máximos en los procesos de licitación del suministro eléctrico, a fin de cumplir con los mandatos de ley de los sectores regulados por la institución. 4. Proponer y sustentar ante el Consejo Directivo la aprobación de las tarifas y otros aspectos relacionados con la regulación tarifaria. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de gerente o nivel directivo, de los cuáles 05 años en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar, evaluar y aprobar las propuestas que se presenten al Consejo Directivo sobre los precios de generación, así como las tarifas y compensaciones de los sistemas de transmisión, la propuesta de precios máximos para los procesos de licitación o subasta de energía eléctrica, a fin de cumplir las normas legales y procedimientos vigentes, conforme a los lineamientos y estrategias determinadas por la Gerencia de Regulación de Tarifas.</p> <p>2. Emitir los informes técnicos de la supervisión del despacho económico en el Comité de Operación Económica del Sistema (COES), para toda decisión de Consejo Directivo, así como informes técnicos que le sean solicitados por el Gerente Regulación de Tarifas, para brindar soporte a las decisiones tomadas por Osinergmin.</p> <p>3. Formular, proponer y presentar al Gerente de Regulación de Tarifas los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la regulación del sector de generación y transmisión eléctrica, así como indicadores de gestión, informe</p> <p>4. Coordinar la supervisión de los estudios y servicios técnicos de las empresas consultoras contratadas para la regulación tarifaria de la generación y transmisión eléctrica, con la finalidad de que cumplan con los alcances previstos en los Términos de Referencia y emitir su conformidad.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Distribución Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar, evaluar y aprobar las propuestas que se presenten al Consejo Directivo sobre la regulación tarifaria de la distribución eléctrica que por norma le correspondan, a fin de cumplir las normas legales y procedimientos vigentes, conforme a los lineamientos y estrategias determinadas por la Gerencia de Regulación de Tarifas.</p> <p>2. Supervisar la elaboración de la fijación del factor de recargo y programa de transferencia del Fondo de Compensación Social Eléctrica (FOSE), así como el Mecanismos de Compensación de la Tarifa Eléctrica Residencial (MCTER), a fin de administrar y proponer los factores y transferencias para su aplicación.</p> <p>3. Supervisar la elaboración de la aprobación de reconocimiento de costos u otros relacionados al programa de vale de descuento del balón de gas del Fondo de Inclusión Social Energético (FISE), a fin de cumplir con la normativa vigente.</p> <p>4. Formular, proponer y presentar al Gerente de Regulación de Tarifas los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la regulación del sector de distribución eléctrica, así como indicadores de gestión, informes u otros documentos relacionados al desarrollo del plan operativo de la división a fin de mantener la mejora continua en el desarrollo de los objetivos de la gerencia.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar, evaluar y aprobar las propuestas que se presenten al Consejo Directivo sobre tarifas de transporte de hidrocarburos líquidos por ductos, así como el transporte y distribución de gas natural por red de ductos, a fin de cumplir las normas del subsector hidrocarburos, conforme a los lineamientos y estrategias determinadas por la Gerencia de Regulación de Tarifas.</p> <p>2. Dirigir y gestionar los procedimientos que permitan la actualización y publicación de los precios de Referencia y Banda de Precios de los combustibles a fin de cumplir con la norma del sector.</p> <p>3. Formular, proponer y presentar al Gerente de Regulación de Tarifas los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la regulación del gas natural, así como indicadores de gestión, informes u otros documentos relacionados</p> <p>4. Coordinar la supervisión de los estudios y servicios técnicos de las empresas consultoras contratadas para la regulación tarifaria de gas natural, con la finalidad de que cumplan con los alcances previstos en los Términos de Referencia y emitir su conformidad.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Directivo Superior de libre designación y remoción	DSLDR	Gerente de Supervisión de Energía
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular los lineamientos y estrategias para la supervisión, fiscalización y sanción en los sub-sectores de electricidad e hidrocarburos a fin de cumplir los objetivos institucionales. 2. Dirigir, coordinar y controlar los procesos de supervisión, fiscalización y sanción de los agentes que operan en el sector energía con el objetivo de cumplir con la normativa vigente relacionada al sector. 3. Proponer proyectos normativos relacionados a la función fiscalizadora en energía a fin de actualizar o crear instrumentos para el desarrollo de la función. 4. Informar a la Gerencia General sobre los temas que puedan tener repercusión significativa con la finalidad de brindar un marco de actuación para la entidad. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de gerente o nivel directivo, de los cuáles 05 años en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Supervisión de Electricidad
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Gestionar, planificar y evaluar la fiscalización del cumplimiento de la normativa sectorial por parte de los agentes que operan las actividades de generación y transmisión de electricidad, así como el funcionamiento del COES, a fin de cumplir las normas legales y procedimientos vigentes, conforme a los lineamientos y estrategias determinadas por la Gerencia de Supervisión de Energía.</p> <p>2. Fiscalizar el cumplimiento de los contratos derivados de los procesos de promoción de la inversión privada, relacionados a las actividades del sub sector eléctrico bajo el ámbito de competencia de la institución con la finalidad de cumplir la normativa vigente.</p> <p>3. Formular, proponer y presentar al Gerente de supervisión de energía los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la fiscalización de las actividades asignadas, así como indicadores de gestión, informes u otros docume</p> <p>4. Gestionar la aplicación del procedimiento administrativo sancionador y la imposición de las medidas administrativas que correspondan en el ejercicio de sus funciones a las empresas supervisadas que desarrollan actividades en el sector eléctrico, para corregir las conductas no adecuadas y disminuir los riesgos asociados.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Gestionar, planificar y evaluar la fiscalización del cumplimiento de la normativa sectorial por parte de los agentes que operan las actividades de exploración, explotación, producción, transporte, almacenamiento y procesamiento de combustibles líquidos, en las etapas pre-operativa, operativa y de abandono, bajo competencia de la División, a fin de cumplir las normas legales y procedimientos vigentes, conforme a los lineamientos y estrategias determinadas por la Gerencia de Supervisión de Energía.</p> <p>2. Fiscalizar el cumplimiento de los contratos derivados de los procesos de promoción de la inversión privada, relacionados a las actividades de hidrocarburos líquidos, bajo competencia de la División, con la finalidad de cumplir la normativa vigente.</p> <p>3. Formular, proponer y presentar al Gerente de Supervisión de Energía los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la supervisión y fiscalización de las actividades asignadas, así como indicadores de gestión, informes</p> <p>4. Gestionar la aplicación del procedimiento administrativo sancionador y las medidas administrativas que correspondan a las empresas supervisadas que desarrollan actividades en la industria de hidrocarburos líquidos bajo competencia de la División, para corregir las conductas no adecuadas y disminuir los riesgos asociados.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Supervisión de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Gestionar, planificar y evaluar la fiscalización del cumplimiento de la normativa sectorial por parte de los agentes que operan las actividades de explotación, producción, transporte, almacenamiento y procesamiento de gas natural en las etapas pre-operativa, operativa y de abandono, a fin de cumplir las normas legales y procedimientos vigentes, conforme a los lineamientos y estrategias determinadas por la Gerencia de Supervisión de Energía.</p> <p>2. Fiscalizar el cumplimiento de los contratos derivados de los procesos de promoción de la inversión privada, relacionados a las actividades de gas natural, bajo el ámbito de competencia de la institución con la finalidad de cumplir la normativa vigente.</p> <p>3. Formular, proponer y presentar al Gerente de Supervisión de Energía los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la fiscalización de las actividades asignadas, así como indicadores de gestión, informes u otros docume</p> <p>4. Gestionar la aplicación del procedimiento administrativo sancionador y las medidas administrativas que correspondan a las empresas supervisadas que desarrollan actividades de explotación, producción, procesamiento, transporte, y almacenamiento de gas natural en las etapas pre operativas, operativa y de abandono, para corregir las conductas no adecuadas y disminuir los riesgos asociados.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Supervisión Regional
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Gestionar, planificar y evaluar la fiscalización del cumplimiento de la normativa sectorial por parte de los agentes y concesionarios que operan las actividades de distribución y comercialización de electricidad, hidrocarburos líquidos y gas natural en las etapas pre-operativa, operativa y de abandono, a fin de cumplir las normas legales y procedimientos vigentes, conforme a los lineamientos y estrategias determinadas por la Gerencia de Supervisión de Energía.</p> <p>2. Supervisar, dirigir y evaluar la gestión de las oficinas regionales de Osinerghmin, para lograr el cumplimiento del plan de fiscalización.</p> <p>3. Formular, proponer y presentar al Gerente de Supervisión de Energía los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la fiscalización de las actividades asignadas, así como indicadores de gestión, informes u otros docume</p> <p>4. Gestionar la aplicación del procedimiento administrativo sancionador y las medidas administrativas que correspondan a las empresas o agentes supervisadas que desarrollen actividades de distribución y comercialización del sector energético: electricidad, hidrocarburos y gas natural para corregir las conductas no adecuadas y disminuir los riesgos asociados.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Gerente de Supervisión Minera
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular los lineamientos y estrategias de supervisión, fiscalización y sanción de aquellos agentes que por norma le correspondan, a fin de dar cumplimiento a las disposiciones legales y técnicas. 2. Formular y proponer las políticas para la supervisión, fiscalización y sanción en actividades de la industria minera, así como la actualización y/o modificación de las normas legales y técnicas, a fin de cumplir con los objetivos estratégicos de la organización. 3. Gestionar la aplicación de sanciones y multas a las empresas supervisadas que desarrollan actividades en la industria minera, para corregir las conductas no adecuadas y disminuir los riesgos asociados. 4. Informar a la Gerencia General sobre los temas que puedan tener repercusión significativa para la institución con la finalidad de brindar un marco de actuación para la entidad. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de gerente o nivel directivo, de los cuáles 05 años en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Directivo Superior de libre designación y remoción	DSLDR	Gerente de Supervisión de la Gran Minería
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar y evaluar la supervisión y fiscalización relacionada con la infraestructura, gestión de seguridad y operaciones de aquellos agentes que por norma le correspondan en las especialidades de ventilación, geomecánica, geotecnia, plantas, transporte e infraestructura, a fin de cumplir las disposiciones legales y técnicas.</p> <p>2. Iniciar los procesos administrativos sancionadores a los agentes supervisados que desarrollan actividades en el ámbito de la gran minería para corregir las conductas no adecuadas y disminuir los riesgos asociados.</p> <p>3. Formular, proponer y presentar al Gerente de Supervisión Minera los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la supervisión y fiscalización en actividades en el ámbito de la gran minería, así como indicadores de ges</p> <p>4. Liderar la supervisión de los agentes que se encuentran dentro del estrato de la gran minería para cautelar el cumplimiento de la normativa vigente.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Directivo Superior de libre designación y remoción	DSLDR	Gerente de Supervisión de la Mediana Minería
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar y evaluar la supervisión y fiscalización relacionada con la infraestructura, gestión de seguridad y operaciones de aquellos agentes que por norma le correspondan en las especialidades de ventilación, geomecánica, geotecnia, plantas, transporte e infraestructura, a fin de cumplir las disposiciones legales y técnicas.</p> <p>2. Iniciar los procesos administrativos sancionadores a los agentes supervisados que desarrollan actividades en el ámbito de la mediana minería para corregir las conductas no adecuadas y disminuir los riesgos asociados.</p> <p>3. Formular, proponer y presentar al Gerente de Supervisión Minera los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la supervisión y fiscalización en actividades en el ámbito de la mediana minería, así como indicadores de</p> <p>4. Liderar la supervisión de los agentes que se encuentran dentro del estrato de la mediana minería para cautelar el cumplimiento de la normativa vigente.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 04 años en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Directivo Superior	SP-DS	Secretario Técnico de los Órganos Resolutivos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> Supervisar el cumplimiento de las resoluciones del Tribunal de Solución de Controversias y Cuerpos Colegiados y de la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuario (JARU), a fin de procurar la efectiva ejecución de las medidas correctivas dispuestas por dichas instancias. Coordinar asuntos técnicos o legales con los Secretarios Técnicos Adjuntos, a fin de uniformizar criterios sobre los procesos administrativos en los que interviene la Institución. Emitir opiniones legales y técnicas que se encuentren dentro del ámbito de su competencia, a fin de preparar los informes pertinentes. Informar a la Gerencia General sobre los casos conocidos por los órganos resolutivos que puedan tener repercusión significativa para la institución. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Secretario del Consejo Directivo
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Consolidar los temas y/o propuestas que se sometan a consideración del Consejo Directivo, así como hacer de conocimiento a las diversas áreas según corresponda los pedidos y acuerdos adoptados por dicha instancia, y realizar su seguimiento.</p> <p>2. Difundir los acuerdos, normas y documentos que apruebe el Consejo Directivo a los niveles que correspondan, a fin de facilitar su implementación y/o cumplimiento.</p> <p>3. Coordinar los temas de agenda, la carpeta que contiene los puntos a tratar para el Consejo Directivo, así como asistir a las sesiones, redactar las actas correspondientes y custodiar el archivo de las mismas.</p> <p>4. Revisar y evaluar los proyectos normativos, resoluciones y oficios que debe firmar el Presidente del Consejo Directivo; así como emitir opinión sobre los proyectos de Ley, Decretos Legislativos y otras normas a disposición de la Institución.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Proyectos Especiales
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar la supervisión y ejecución de los proyectos asignados por el jefe inmediato en coordinación con las áreas especializadas y que se encuentren dentro del marco de competencia de la entidad. 2. Preparar el Plan Operativo y el presupuesto de los proyectos a su cargo para proponerlos al jefe inmediato, desarrollando su ejecución, seguimiento y evaluación correspondientes. 3. Implementar las normas, políticas y procedimientos para viabilizar el rol, las funciones y actividades de los proyectos encargados. 4. Coordinar de manera permanente con su jefe inmediato, informando mediante documentos de gestión acerca del estatus y las incidencias de cada proyecto asignado. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Contabilidad
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y supervisar las actividades de los procesos contables de los proyectos encargados por la entidad y de sus obligaciones complementarias, a fin de cumplir con los objetivos de la institución. 2. Supervisar el registro y procesamiento de las transacciones de la entidad y financiero presupuestal de la fase de devengado en los sistemas correspondientes, con el objetivo de asegurar la confiabilidad de los registros mencionados. 3. Dirigir, evaluar y proponer mejoras en los procedimientos internos para regular las actividades contables a su cargo. 4. Dirigir y evaluar el arqueo inopinado de fondos de las cajas chicas y encargos del personal a nivel institucional, a fin de controlar el correcto uso del dinero en efectivo. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente 2 años de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Logística
Funciones del cargo estructural:		
1. Supervisar las contrataciones y adquisiciones de bienes y servicios, exoneraciones de los procesos de selección respectivos y aquellas que no estén comprendidas en la Ley de contrataciones del Estado, para cumplir con los objetivos y metas de las unidades orgánicas de la Institución. 2. Supervisar las labores relacionadas con el control del Patrimonio Institucional y de suministros, para asegurar su uso adecuado. 3. Supervisar las actividades de registro de información de su competencia a través de el(los) softwares diseñados para tal fin, con el objetivo de cumplir con los pagos correspondientes. 4. Supervisar la gestión de servicios generales e infraestructura de la entidad en base a las normas, procedimientos y políticas vigentes, a fin proporcionar ambientes seguros de trabajo. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente 2 años de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Supervisión de Generación Eléctrica y COES
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar la supervisión del cumplimiento del desarrollo de las actividades de generación eléctrica, funcionamiento del Comité de Operación Económica del Sistema (COES), así como de la norma de calidad del servicio eléctrico, para las actividades del mercado eléctrico. 2. Evaluar el desempeño de los titulares de la actividad de generación eléctrica, del Comité de Operación Económica del Sistema (COES) y demás agentes involucrados, a fin de garantizar la calidad y continuidad del servicio eléctrico y el cumplimiento de la normativa vigente. 3. Revisar y aprobar informes técnicos, a fin de verificar que los titulares de la actividad de generación, COES, y entidades del sector cumplan con la normativa técnica-legal. 4. Planificar y diseñar el plan operativo y programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad y las condiciones técnicas. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Supervisión de Inversión en Electricidad
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar la fiscalización del cumplimiento de las obligaciones establecidas en los contratos de concesión, licitaciones, compromisos de inversión y otros suscritos por el Estado o empresas del sector, a fin de garantizar la oportuna culminación en los términos acordados en los contratos y licitaciones. 2. Evaluar el desempeño de los avances de obra de los proyectos y de las empresas supervisoras, a fin de determinar el grado de su cumplimiento, y de ser el caso recomendar la aplicación de sanciones consideradas en los contratos y licitaciones. 3. Revisar y aprobar informes de opinión técnica sobre la renovación, aspectos técnicos y económicos, prórroga de plazos, revisión y/o renegociación de los contratos o licitaciones, y otros, así como también informes para las diferentes entidades del esta 4. Proponer la planificación y el diseño del plan operativo y programa de fiscalización anual de las actividades a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad y las condiciones técnicas. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Fiscalización de Generación y Transmisión Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar y diseñar la ejecución de actividades de fiscalización del cumplimiento técnico relacionados a la operatividad y/o mantenimiento de las instalaciones supervisadas para que de acuerdo a ello se derive al Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS) correspondiente, a fin de promover el cumplimiento de la normativa técnica-legal de las entidades supervisadas.</p> <p>2. Evaluar y fiscalizar los planes de contingencia de las empresas de generación y transmisión eléctrica a fin de que se pueda asegurar la continuidad de sus actividades operativas ante imprevistos.</p> <p>3. Revisar y aprobar informes técnicos a fin de atender las reconsideraciones presentadas por las empresas supervisadas, como respuesta ante los actos administrativos ejecutados por la División.</p> <p>4. Planificar y realizar evaluaciones técnicas ante las solicitudes y/o pedidos de los interesados respecto a materias relacionadas a los sistemas de generación y transmisión eléctrica (fuerza mayor, mandatos de conexión, exoneración de compensación, riesgo eléctrico grave u otros) dentro del marco legal vigente.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Supervisión de Transmisión Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar la supervisión del cumplimiento de las actividades de transmisión eléctrica, así como de la norma de calidad del servicio eléctrico, a fin de garantizar el funcionamiento del mercado eléctrico y la seguridad pública. 2. Evaluar el desempeño de los titulares de la actividad de transmisión eléctrica y demás agentes involucrados, a fin de garantizar la calidad y continuidad del servicio eléctrico y el cumplimiento de la normativa vigente. 3. Revisar y aprobar informes técnicos, a fin de verificar que los titulares de la actividad de transmisión y entidades del sector cumplan con la normativa técnica-legal. 4. Planificar y diseñar el plan operativo y programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad y las condiciones técnicas. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Plantas y Refinerías de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar y diseñar el programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad, y las condiciones técnicas y de seguridad, con una cobertura representativa del universo de agentes supervisados.</p> <p>2. Dirigir, evaluar y proponer mejoras a las actividades de supervisión y fiscalización pre operativa, supervisión operativa y supervisión especial, generando los reportes de control de gestión correspondientes, con la finalidad de cumplir el programa de supervisión anual y plantear las mejoras necesarias del proceso de supervisión.</p> <p>3. Evaluar las labores de supervisión y fiscalización, y generar reportes de control de gestión para el análisis de la Gerencia.</p> <p>4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Transporte Marítimo y Ductos de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar el programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad, y las condiciones técnicas y de seguridad, con una cobertura representativa del universo de agentes supervisados. 2. Dirigir, evaluar y proponer mejoras a las actividades de supervisión y fiscalización pre operativa, supervisión operativa y supervisión especial, generando los reportes de control de gestión correspondientes, con la finalidad de cumplir el programa de supervisión anual y plantear las mejoras necesarias del proceso de supervisión. 3. Evaluar las labores de supervisión y fiscalización, y generar reportes de control de gestión para el análisis de la Gerencia y consecuente toma de decisiones. 4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean tramitados conforme al procedimiento aplicable. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía.		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar y diseñar el programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad, y las condiciones técnicas y de seguridad, con una cobertura representativa del universo de agentes supervisados.</p> <p>2. Dirigir, evaluar y proponer mejoras a las actividades de supervisión y fiscalización pre operativa, supervisión operativa y supervisión especial, generando los reportes de control de gestión correspondientes, con la finalidad de cumplir el programa de supervisión anual y plantear las mejoras necesarias del proceso de supervisión.</p> <p>3. Evaluar las labores de supervisión y fiscalización, y generar reportes de control de gestión para el análisis de la Gerencia.</p> <p>4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Plantas de Envasado e Importadores
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar y diseñar el programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad, y las condiciones técnicas y de seguridad, con una cobertura representativa del universo de agentes supervisados.</p> <p>2. Dirigir, evaluar y proponer mejoras a las actividades de supervisión y fiscalización pre operativa, supervisión operativa y supervisión especial, generando los reportes de control de gestión correspondientes, con la finalidad de cumplir el programa de supervisión anual y plantear las mejoras necesarias del proceso de supervisión.</p> <p>3. Evaluar las labores de supervisión y fiscalización, y generar reportes de control de gestión para el análisis de la Gerencia.</p> <p>4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Contratos y Asuntos Regulatorios de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar el programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad, y las condiciones técnicas y de seguridad, con una cobertura representativa del universo de agentes supervisados. 2. Dirigir, evaluar, presentar informes y proponer mejoras a los procesos y resoluciones respecto a los contratos y asuntos regulatorios, generando los reportes de control de gestión correspondientes, a fin de realizar estudios o trabajos de investigación en el ámbito de su competencia y someter su aprobación a la Gerencia. 3. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados. 4. Velar por el cumplimiento y participar de las actividades que conlleven al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área y el desarrollo de personas a su cargo según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su gerencia y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Transporte por Ductos de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar el programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad, y las condiciones técnicas y de seguridad, con una cobertura representativa del universo de agentes supervisados. 2. Dirigir, evaluar y proponer mejoras a las actividades de supervisión de transporte por ductos de gas natural, generando los reportes de control de gestión correspondientes, con la finalidad de cumplir el programa de supervisión anual y plantear las mejoras necesarias del proceso de supervisión. 3. Evaluar las labores de supervisión y fiscalización de las empresas supervisoras asignadas al control y seguimiento de las etapas de construcción, operación y cierre de transporte por ductos de gas natural, así como la verificación de los expedientes de 4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Producción y Procesamiento de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Planificar y diseñar el programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad, y las condiciones técnicas y de seguridad, con una cobertura representativa del universo de agentes supervisados.</p> <p>2. Dirigir, evaluar y proponer mejoras a las actividades de supervisión de producción y procesamiento de gas natural, generando los reportes de control de gestión correspondientes, con la finalidad de cumplir el programa de supervisión anual y plantear las mejoras necesarias del proceso de supervisión.</p> <p>3. Evaluar las labores de supervisión y fiscalización de las empresas supervisoras asignadas al control y seguimiento de las etapas de construcción, operación y cierre de plantas de procesamiento, así como de los informes de producción de gas natural, a f</p> <p>4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Supervisión de Distribución de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar el plan operativo y programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad y las condiciones técnicas. 2. Revisar y aprobar informes técnicos y recursos impugnativos que se deriven, a fin de verificar que las empresas supervisadas cumplan con la normativa técnica-legal. 3. Evaluar el desempeño de las empresas concesionarias que realizan la actividad de distribución de gas natural y su masificación y de las empresas supervisoras, gestionando y planificando la ejecución del plan de supervisión y fiscalización de tal manera 4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Supervisión de Distribución Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar el plan operativo y programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad y las condiciones técnicas. 2. Revisar y aprobar informes técnicos y recursos impugnativos que se deriven, a fin de verificar que las empresas supervisadas cumplan con la normativa técnica-legal. 3. Evaluar el desempeño de las empresas que realizan las actividades de distribución eléctrica y de las empresas supervisoras, a fin de determinar si están cumpliendo con la normativa técnica-legal mediante las actividades de supervisión y fiscalización. 4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Supervisión de Comercialización de Hidrocarburos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y diseñar el plan operativo y programa de supervisión anual de las actividades de supervisión y fiscalización a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad y las condiciones técnicas. 2. Revisar y aprobar informes técnicos y recursos impugnativos que se deriven, a fin de verificar que las empresas supervisadas cumplan con la normativa técnica-legal. 3. Evaluar el desempeño de las empresas que realizan las actividades de almacenamiento, comercialización y transporte de hidrocarburos, gestionando y planificando la ejecución del plan de supervisión y fiscalización de tal manera se cumpla con la normativ 4. Gestionar los Procedimientos Administrativos Sancionatorios (PAS), así como los recursos impugnatorios que le correspondan, para que los hallazgos de los incumplimientos a la normativa sean efectivamente sancionados. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Secretario Técnico Adjunto del Tribunal y Cuerpos Colegiados de Solución Controversias
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Evaluar y sustentar ante diferentes instancias, los proyectos de resoluciones respecto de los conflictos que surjan entre los agentes sujetos al ámbito de regulación y supervisión del Osinermin en materia de controversias para su posterior aprobación.</p> <p>2. Informar oportunamente a la Secretaria sobre proyectos resolutivos que pudieran incidir notablemente en los criterios del Tribunal de Solución de Controversias con la finalidad de establecer criterios, lineamientos resolutivos y precedentes de observancia obligatoria.</p> <p>3. Evaluar y determinar, en calidad de órgano instructor, el inicio y tramitación de los procedimientos sancionadores como consecuencia del incumplimiento de las resoluciones de las instancias de solución de controversias.</p> <p>4. Tramitar los asuntos que se sometan a conocimiento de los Cuerpos Colegiados o en su caso, al Tribunal de Solución de Controversias, a fin de darles atención y solución oportuna.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Secretario Técnico Adjunto de la Sala Colegiada de la Junta de Apelaciones y Reclamos de usuarios
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar y gestionar la tramitación de resoluciones, informes, propuestas, normas y directivas con el debido sustento legal, a fin de resolver las controversias presentadas y mejorar el marco legal vigente. 2. Evaluar y determinar el inicio y tramitación de los procedimientos sancionadores, a fin de derivar el proceso a la Sala Colegiada de la JARU para que ésta resuelva. 3. Verificar el cumplimiento de las resoluciones emitidas por la Sala Colegiada de la JARU, a fin de cumplir con las normas legales y de ser el caso ejecutar el proceso sancionador por incumplimiento. 4. Evaluar y sustentar ante los vocales de la Sala Colegiada de la JARU los proyectos finales de resoluciones, para su aprobación. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Secretario Técnico Adjunto del Tribunal de Apelaciones de Sanciones en Temas de Energía y Minería
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar y gestionar la tramitación de resoluciones, informes, propuestas, normas y directivas con el debido sustento legal, a fin de resolver las controversias presentadas y mejorar el marco legal vigente. 2. Evaluar y determinar el inicio y tramitación de los procedimientos sancionadores, a fin de derivar al TASTEM para que éste resuelva. 3. Verificar el cumplimiento de las resoluciones emitidas por el TASTEM, a fin de cumplir con las normas legales y de ser el caso ejecutar el proceso sancionador por incumplimiento. 4. Evaluar y sustentar ante los vocales del TASTEM los proyectos finales de resoluciones, para su aprobación. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Secretario Técnico Adjunto de Sala Unipersonal de la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar y gestionar la tramitación de resoluciones, informes, propuestas, normas y directivas con el debido sustento legal, a fin de resolver las controversias presentadas y mejorar el marco legal vigente. 2. Evaluar y determinar el inicio y tramitación de los procedimientos sancionadores, a fin de derivar el proceso a la Sala Unipersonal de la JARU para que ésta resuelva. 3. Verificar el cumplimiento de las resoluciones emitidas por la Sala Unipersonal de la JARU, a fin de cumplir con las normas legales y de ser el caso ejecutar el proceso sancionador por incumplimiento. 4. Evaluar y sustentar ante el vocal de la Sala Unipersonal de la JARU los proyectos finales de resoluciones, para su aprobación. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Oficina Regional
Funciones del cargo estructural:		
1. Gestionar y controlar los recursos y tareas necesarias para llevar a cabo la fiscalización y sanción de las actividades de los sectores de electricidad, gas natural e hidrocarburos (en cuanto aplique), a fin de cumplir con las normas y procedimientos vigentes. 2. Verificar y evaluar el proceso de atención de requerimientos de los grupos de interés y la ejecución de las actividades de capacitación respecto a los servicios energéticos, a fin de brindar una adecuada atención a la población. 3. Ejecutar acciones preventivas sobre los reclamos o denuncias masivas que tengan relación con los servicios energéticos de la región, a fin de mitigar los efectos de los conflictos sociales. 4. Elaborar y ejecutar el plan operativo y presupuesto anual de la Oficina Regional acorde al plan estratégico del organismo y disposiciones de la división, a fin de incorporarlo al plan operativo general de la División. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 02 años de experiencia en el sector de energía o minería.		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-EJ	Jefe de Oficina Regional
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Gestionar y controlar los recursos y tareas necesarias para llevar a cabo la fiscalización y sanción de las actividades de los sectores de electricidad, gas natural e hidrocarburos (en cuanto aplique), a fin de cumplir con las normas y procedimientos vigentes.</p> <p>2. Verificar y evaluar el proceso de atención de requerimientos de los grupos de interés y la ejecución de las actividades de capacitación respecto a los servicios energéticos, a fin de brindar una adecuada atención a la población.</p> <p>3. Ejecutar acciones preventivas sobre los reclamos o denuncias masivas que tengan relación con los servicios energéticos de la región, a fin de mitigar los efectos de los conflictos sociales.</p> <p>4. Elaborar y ejecutar el plan operativo y presupuesto anual de la Oficina Regional acorde al plan estratégico del organismo y disposiciones de la división, a fin de incorporarlo al plan operativo general de la División.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 03 años de experiencia en el sector de energía y/o minería.</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Especializado en Asuntos Regulatorios
Funciones del cargo estructural:		
1. Revisar los proyectos normativos y regulatorios que las gerencias proponen para la aprobación del Consejo Directivo, con la finalidad de que se ajusten al marco normativo. 2. Informar al Gerente de Asesoría Jurídica sobre los aspectos jurídicos relevantes con la finalidad de adoptar un criterio institucional y de evitar acciones que puedan afectar el funcionamiento de la institución. 3. Revisar la documentación remitida por las distintas gerencias u oficinas para la suscripción del Gerente de Asesoría Jurídica, con la finalidad de que se ajusten al marco normativo. 4. Coordinar con los asesores legales del Organismo a fin de unificar la posición institucional relacionada a las funciones de la entidad. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia) 2 años de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor en Asuntos Contractuales
Funciones del cargo estructural:		
1. Elaborar informes legales y revisar las resoluciones que le sean sometidos a su consideración por el Gerente de Asesoría Jurídica. 2. Revisar la estructura legal de los contratos, convenios y adendas a ser suscritos por la entidad, que sean sometidos a la evaluación de la Gerencia de Asesoría Jurídica. 3. Absolver las consultas legales que formulen las áreas, especialmente relacionadas a la normativa y jurisprudencia sobre contrataciones públicas y derecho laboral. 4. Revisar los documentos relacionados a los procesos de selección llevados a cabo por Osinergmin, que sean sometidos a la evaluación de la Gerencia de Asesoría Jurídica. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia) 2 años de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Especializado en Asuntos Administrativos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Asesorar a la gerencia y unidades en los aspectos técnicos de su sector y ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área. 2. Coordinar con su gerencia el establecimiento de los objetivos, metas, planes y programas de acción anual de todas las áreas que la conforman para la elaboración del plan operativo de su gerencia. 3. Coordinar, consolidar y dar seguimiento a la ejecución del presupuesto de su gerencia y áreas que la conforman, para su cumplimiento. 4. Revisar y atender los expedientes de solicitud de acceso a la información pública, además de preparar los informes de gestión institucional para contribuir al cumplimiento de las normas relacionadas. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia) 2 años de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Especializado en Sistemas y Tecnología
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la Gerencia en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, contrataciones, proyectos, entre otros, cuando sea requerido. 2. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la gerencia, preparando para ello las presentaciones e informes pertinentes. 3. Elaborar informes técnicos y de gestión relacionados al ámbito de competencia de la Gerencia, a fin de dar respuesta a las solicitudes de las unidades orgánicas de la Institución y otras entidades gubernamentales, cuando sea requerido. 4. Gestionar con las diferentes áreas las soluciones de Innovación TICs orientadas a los negocios del área usuaria. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Técnico
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Asesorar en los aspectos técnicos y estratégicos de su sector y/o ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área. 2. Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación generada por el órgano o unidad orgánica. 3. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la división, preparando para ello las presentaciones e informes pertinentes, con la finalidad de orientar en la materia. 4. Realizar y/o participar en estudios técnicos, elaboración de proyectos de cambios normativos y/o procedimientos, modelos de regulación, usos de tecnologías, gestión de conocimiento que tengan relación con la misión del puesto, con la finalidad de implementar mejoras en los procesos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Legal
Funciones del cargo estructural:		
1. Asesorar en los aspectos legales de su sector y/o ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área. 2. Revisar y emitir opinión legal sobre la documentación en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido. 3. Atender las consultas legales que se encuentren dentro del ámbito de competencia del órgano o unidad orgánica, preparando para ello los informes pertinentes. 4. Coordinar los aspectos técnicos/legales relacionados al campo de acción del órgano o unidad orgánica. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Asesor Experto en Energía
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Asesorar a la Gerencia en los aspectos técnicos de su campo de acción, con la finalidad de dar cumplimiento a las normas y procedimientos vigentes del sector.</p> <p>2. Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la Gerencia en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido, con la finalidad de contribuir con el cumplimiento de los objetivos de la gerencia.</p> <p>3. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la gerencia, preparando para ello las presentaciones e informes pertinentes, a fin de garantizar que sean atendidas conforme a las competencias del Osinerghmin y la nor</p> <p>4. Participar en la elaboración, seguimiento y evaluación del plan operativo y presupuesto de la gerencia y de sus divisiones, con el objeto de evaluar el cumplimiento del programa.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor de Gerencia
Funciones del cargo estructural:		
1. Asesorar a la gerencia en su campo de acción, a fin de brindar información que facilite la toma de decisiones. 2. Revisar y emitir opinión técnica sobre la documentación que remitan las divisiones a la gerencia en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido para velar por el cumplimiento de la información técnica correspondiente. 3. Realizar y/o participar en estudios técnicos, elaboración de proyectos de cambios normativos y/o procedimientos, modelos de supervisión, estándares técnicos, usos de tecnologías, gestión de conocimiento que tengan relación con la misión del puesto, co 4. Revisar las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la gerencia, en coordinación con las divisiones, preparando las presentaciones e informes pertinentes, con la finalidad de orientar en la materia. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Experto en Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Asesorar a la Gerencia en los aspectos técnicos de su sector y/o ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área. 2. Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la Gerencia en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido. 3. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la gerencia, preparando para ello las presentaciones e informes pertinentes. 4. Participar en la elaboración, seguimiento y evaluación del plan operativo y presupuesto de la gerencia, con el objeto de evaluar el cumplimiento del programa. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Experto en Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Asesorar al Gerente de Supervisión de Energía y/o al Gerente de División de Supervisión de Gas Natural en los aspectos técnicos del sector gas natural, relacionados con las funciones asignadas al área.</p> <p>2. Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la Gerencia de Supervisión de Energía y/o Gerencia de División de Supervisión de Gas Natural en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido.</p> <p>3. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la Gerencia de Supervisión de Energía y/o Gerencia de División de Supervisión de Gas Natural, preparando para ello las presentaciones e informes pertinentes.</p> <p>4. Participar en la elaboración, seguimiento y evaluación del plan operativo y presupuesto de la Gerencia de Supervisión de Energía y/o Gerencia de División de Supervisión de Gas Natural, con el objeto de evaluar el cumplimiento del programa.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Coordinador Técnico en Supervisión Regional
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Coordinar con las unidades técnicas las propuestas de mejora y/o actualizaciones de políticas y lineamientos de la división, a fin de establecer procesos que permitan generar incentivo a los inversionistas y empoderamiento al ciudadano.</p> <p>2. Gestionar la atención de informes, documentos técnicos y solicitudes de información en el ámbito de su competencia en coordinación con las jefaturas de supervisión y las oficinas regionales, a fin de agilizar la atención de los requerimientos internos y externos de la división.</p> <p>3. Brindar apoyo técnico/administrativo a la división para la elaboración y ejecución de las metas, planes de acción y operativo, presupuesto y enfoque de fiscalización, a fin de lograr los objetivos de la división.</p> <p>4. Coordinar y monitorear la implementación de los programas de difusión ofrecidos por la Oficinas Regionales a los grupos de interés, a fin de dar a conocer los lineamientos que rigen las actividades de fiscalización y regulación de la entidad.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Técnico en Electricidad
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Asesorar a la Gerencia, Unidades u Oficinas Regionales (en cuanto aplique) en los aspectos técnicos de su sector y/o ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área a fin de brindar información que facilite la toma de decisiones.</p> <p>2. Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de competencia de la división en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido para velar por el cumplimiento de la información técnica correspondiente.</p> <p>3. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la división, preparando para ello las presentaciones e informes pertinentes, con la finalidad de orientar en la materia.</p> <p>4. Participar o coordinar la participación de representantes de Osinergmin en grupos de trabajo inter-institucionales, comités técnicos y/o foros especializados con el fin de representar a la institución según requerimiento dentro del ámbito de acción de la División.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Ejecutivo	SP-ES	Asesor Técnico en Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Asesorar a la Gerencia, Unidades u Oficinas Regionales (en cuanto aplique) en los aspectos técnicos de su sector y/o ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área a fin de brindar información que facilite la toma de decisiones.</p> <p>2. Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la división en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido para velar por el cumplimiento de la información técnica correspondiente.</p> <p>3. Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la división, preparando para ello las presentaciones e informes pertinentes, con la finalidad de orientar en la materia.</p> <p>4. Participar o coordinar la participación de representantes de Osinergmin en grupos de trabajo inter-institucionales, comités técnicos y/o foros especializados con el fin de representar a la institución según requerimiento.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Grado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 10 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 08 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 08 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente (se incluye experiencia en consultoría en la materia)</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Auditor
Funciones del cargo estructural:		
1. Planificar y ejecutar los servicios de control y relacionados, según las disposiciones emitidas por la Contraloría General de la República, a fin de dar cumplimiento al Plan Anual de Control aprobado. 2. Elevar oportunamente los resultados de los servicios de control a la Gerencia de la Oficina de Control Institucional, para su revisión y trámite correspondiente ante la Contraloría General de la República y remisión al Titular de la entidad. 3. Formular, codificar y/u ordenar la documentación de auditoría o papeles de trabajo, denuncias recibidas y en general cualquier documento relativo a las funciones su cargo, para proceder a su archivo, según las normas de la Contraloría General de la R 4. Realizar seguimiento de la implementación de las medidas correctivas de las recomendaciones emitidas como resultado de los servicios de control, a fin de validar su ejecución. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
De acuerdo con la normativa vigente relacionada		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Legal en Procesos Penales
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizar la información referida a los aspectos legales en procesos penales de la Oficina de Procuraduría Pública, relacionados con las funciones asignadas al área. 2. Dotar de información jurídica - penal en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido. 3. Reportar al Procurador Publico los aspectos técnicos legales para la defensa de los procedimientos penales en los que interviene la Entidad. 4. Brindar información que facilite la atención de consultas legales de tipo penal que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la Oficina de Procuraduría pública, preparando para ello los informes pertinentes. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Legal en Procesos Judiciales
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizar la información referida a los aspectos legales en procesos judiciales de la Oficina de Procuraduría Pública, relacionados con las funciones asignadas al área. 2. Dotar de información jurídica - judicial en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido. 3. Reportar al Procurador Publico los aspectos técnicos legales para la defensa de los procedimientos judiciales en los que interviene la Entidad. 4. Brindar información que facilite la atención de consultas legales de tipo judicial que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la Oficina de Procuraduría pública, preparando para ello los informes pertinentes. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Legal
Funciones del cargo estructural:		
1. Elaborar informes legales y revisar documentos relacionados con las funciones asignadas al área. 2. Dotar de información jurídica a los documentos generados por el órgano o unidad orgánica, entre otros, cuando sea requerido. 3. Coordinar con los órganos o unidades orgánicas temas relacionadas con las actividades del área. 4. Gestionar y absolver las consultas relacionadas en temas correspondientes al órgano o unidad orgánica a la que se encuentre asignado. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Procesos y Sistemas de Gestión
Funciones del cargo estructural:		
1. Coordinar la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión institucional, como también sus modelos de gestión. 2. Participar en la formulación e implementación de la gestión por procesos, simplificación administrativa, aseguramiento de la calidad y mejora continua, a fin de ser soporte en el desarrollo de las actividades. 3. Evaluar, participar y realizar seguimiento al proceso de implementación de la modernización de la gestión pública en la Institución, a fin de que las actividades de fiscalización y supervisión de la Institución aseguren la mejora continua. 4. Administrar la documentación general del Sistema Integrado de Gestión para su creación, control, disposición y actualización correspondiente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Control de Gestión
Funciones del cargo estructural:		
1. Coordinar y administrar la formulación, implementación, mantenimiento y mejora de los Sistemas de Control de Gestión, a fin de cumplir con los objetivos de la Institución. 2. Preparar informes sobre el control de gestión, a fin de atender las solicitudes de las unidades orgánicas de la institución y entidades públicas. 3. Coordinar y elaborar el Plan Operativo Institucional en base al Plan Estratégico de la Organización, para someter a aprobación y cumplir con los objetivos y metas institucionales. 4. Analizar los indicadores de gestión aprobados, a fin de brindar información para la toma de decisiones de la Gerencia. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Presupuesto
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar los requerimientos presupuestales de todas las unidades orgánicas de la Institución, a fin de elaborar la propuesta y sustento del Presupuesto Institucional. 2. Coordinar con las diferentes unidades orgánicas de la Institución, la modificación presupuestaria de su unidad, a fin de verificar que los cambios estén acorde a las normas, procedimientos y directivas de la Institución. 3. Emitir la certificación presupuestaria para la elaboración de los compromisos en el Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF). 4. Elaborar informes sobre los ingresos y gastos de la Institución, a fin de evaluar y controlar la ejecución del Presupuesto Institucional. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Análisis Económico
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Analizar los aspectos económicos a ser aplicados por las distintas unidades orgánicas de la Institución en el desarrollo de sus funciones, en temas de regulación, supervisión y determinación de las sanciones en los sectores energéticos y mineros.</p> <p>2. Analizar los aspectos económicos de las propuestas normativas y regulatorias y colaborar en la elaboración de guías y lineamientos de política regulatoria a ser sometidas a consideración del Consejo Directivo.</p> <p>3. Analizar y evaluar los efectos de cambios en el entorno económico nacional y mundial sobre las condiciones de competencia y el marco regulatorio en el sector energético y minero.</p> <p>4. Realizar y coordinar los estudios económicos sobre monitoreo de mercado para los sectores energético y minero, reportes de análisis económico sectorial, evaluación de la proyección de ingresos económicos obtenidos por Osinerghmin, estudios de prospectiva sectorial y otros temas de competencia de la Institución, a fin de emitir los informes y documentos de trabajo respectivos.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Política Regulatoria
Funciones del cargo estructural:		
1. Elaborar guías, lineamientos en materia de política regulatoria. Así como, elaborar estudios de análisis de impacto regulatorio y esquemas de supervisión y fiscalización en los sectores de energía y minería. 2. Atender las consultas técnicas en materia regulatoria que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la Gerencia, preparando para ello las presentaciones, documentos de trabajo e informes pertinentes. 3. Analizar y evaluar las propuestas normativas y regulatorias en el ámbito de competencia de la Gerencia, que serán sometidas a consideración del Consejo Directivo. 4. Ejecutar y revisar el análisis de política regulatoria e impacto económico de la regulación, supervisión y fiscalización en las industrias de energía y minería, en base a las normas y procedimientos vigentes, así como armonización regulatoria en el ámbito de competencias de la Institución. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Econometría
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar brindando soporte cuantitativo y econométrico, en la realización de estudios de monitoreo de mercado para los sectores energético y minero, evaluaciones de la proyección de ingresos económicos obtenidos por Osinerghmin para determinar el flujo de caja de la entidad, así como estudios de prospectiva de los mercados regulados. 2. Realizar análisis cuantitativos respecto a las actividades de supervisión y determinación de las sanciones en los sectores energético y minero, a fin de brindar reportes para su análisis respectivo. 3. Realizar estudios econométricos, estadísticos y cuantitativos (en cuanto aplique), para el análisis del impacto regulatorio, monitoreo de mercado para los sectores energético y minero, análisis económico sectorial, evaluación de la proyección de ingresos 4. Realizar el análisis econométrico y estadístico para verificar los efectos sobre las condiciones de competencia y el marco regulatorio en el sector energético vinculados a cambios en el entorno económico nacional e internacional. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Coordinador de Gestión
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplir con los procedimientos y lineamientos vinculado con su puesto, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales. 2. Elaborar los cuadros de necesidades para incluirlo en el presupuesto anual, en concordancia con el Plan Operativo de la Gerencia. 3. Participar en la elaboración del Presupuesto y Plan Operativo Anual bajo los lineamientos institucionales, y facilitar su ejecución, para cumplir con los objetivos, así como elaborar los reportes relacionados. 4. Gestionar los procesos de contratación de bienes, servicios y obras, de conformidad con la normativa de Contrataciones del Estado, a excepción de aquellos que se adquieran a través del Acuerdo Marco. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Ejecutor Coactivo
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar resoluciones de acuerdo al marco de procedimientos de ejecución coactiva, incluyendo la adopción de medidas cautelares, para el cobro de acreencias impuestas por la Institución. 2. Coordinar con las diferentes entidades del Estado para recibir apoyo y gestionar la cobranza coactiva a favor de la Institución. 3. Efectuar diligencias de embargo dispuestas por la Ley de Ejecución Coactiva para hacer efectivo el cobro de multas impuestas por la Institución. 4. Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área y el desarrollo de personas a su cargo (en cuanto aplique), según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
De acuerdo con la normativa vigente relacionada		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Auxiliar Coactivo
Funciones del cargo estructural:		
1. Tramitar y custodiar el expediente coactivo a su cargo. 2. Elaborar los diferentes documentos que sean necesarios para el impulso del Procedimiento. 3. Realizar las diligencias ordenadas por el Ejecutor. 4. Suscribir las notificaciones, actas de embargo y demás documentos que lo ameriten. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
De acuerdo con la normativa vigente relacionada		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Logística
Funciones del cargo estructural:		
1. Verificar la obtención del valor estimado o referencial requerido de las contrataciones, para cumplir con la normativa legal vigente interna como externa. 2. Gestionar los procedimientos de selección para las contrataciones, su fase contractual y la supervisión del proceso de fiscalización posterior, a fin de cumplir con la normativa legal. 3. Supervisar la gestión del Almacén de Suministros, a fin de asegurar el abastecimiento de los bienes y servicios. 4. Supervisar las etapas de formulación, reformulación y ejecución del PAC y presupuesto del área logística, para la ejecución de los recursos asignados según lo programado por la Institución. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente 2 años de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Contabilidad
Funciones del cargo estructural:		
1. Elaborar la propuesta de estados financieros y presupuestarios con sus notas y flujos de efectivo en los plazos establecidos, a fin de cumplir con lo indicado en la norma. 2. Formular y gestionar la aprobación de los reportes de operaciones de adquisición con el Estado, libros electrónicos y declaración de impuestos mensuales ante el ente competente, a fin de cumplir con el debido proceso en el ámbito de su competencia. 3. Revisar la generación de los libros contables principales y auxiliares a través de el(los) softwares diseñados para tal fin, y mantener actualizada la legalización de los libros contables, a fin de cumplir con lo indicado en la norma. 4. Efectuar y revisar las conciliaciones, análisis de saldos de las cuentas contables y bancarias a través de el(los) software diseñados para tal fin, con el objetivo de mantener la información actualizada e integrada 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente 2 años de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Tesorería
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Efectuar los pagos de las obligaciones contraídas por la Institución, aplicando las retenciones respectivas y verificando las afectaciones a los proveedores (retención, detracción, embargo, etc.) u otras consideraciones respecto a norma, a fin de clasificar los registros y cumplir con las normas y procedimientos vigentes.</p> <p>2. Efectuar las conciliaciones bancarias e informar periódicamente a la jefatura sobre el resultado de ello, a fin de contar con los saldos de las entidades bancarias.</p> <p>3. Ejecutar las transacciones aprobadas por los Comités de Inversiones y Depósitos de la Institución, a fin de cumplir con lo establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).</p> <p>4. Verificar y ejecutar las retenciones por cobranza coactiva de los proveedores en el sistema desarrollado por el ente competente, a fin de realizar las transferencias respectivas.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente 2 años de experiencia en el sector público</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Finanzas
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar y analizar los reportes de los depósitos a plazo fijo sobre las colocaciones, su proyección de intereses, rentabilidad y riesgo; a fin de brindar la información a las instituciones que la requieran. 2. Analizar los ingresos y egresos de la institución, elaborar indicadores y ratios financieros, así como el flujo de caja, a fin de brindar información actualizada de la gestión de los recursos. 3. Coordinar y gestionar el proceso de ingreso por multas, supervisando al proveedor encargado de la cobranza, y elaborar los reportes detallados de las multas que forman parte de los estados financieros, a fin de tener información actualizada para la toma 4. Elaborar y/o actualizar los cálculos de interés de los importes por cobrar de los clientes o usuarios que no cumplen con cancelar sus obligaciones con las Institución, a fin de tener información actualizada. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente 2 años de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Servicios Generales
Funciones del cargo estructural:		
1. Planificar y coordinar la ejecución de los programas de remodelación y acondicionamiento que están dentro y fuera del plan de mantenimiento con las áreas usuarias y de soporte, contratistas y personal de servicios generales, a fin de atender las necesidades de mejora de los ambientes de trabajo y flota vehicular de la Institución. 2. Programar y coordinar la contratación del suministro de combustible para abastecer a la flota vehicular de la institución. 3. Monitorear los reportes de supervisión de los trabajos que realizan los contratistas, a fin de detectar los incumplimientos de los servicios contratados y realizar medidas correctivas. 4. Elaborar indicadores y registros del área de Servicios Generales, a fin de brindar información para la toma de decisiones de la jefatura. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista de Logística
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionar el proceso de cancelación de los comprobantes de pago de contrataciones de la Entidad, a fin de cumplir con los plazos y objetivos planteados. 2. Participar en la supervisión de los contratos generados por el área de Logística que estén dentro de su ámbito de competencia, a fin de cumplir con los procedimientos vigentes. 3. Participar en la supervisión del almacén de suministros, a fin de facilitar el abastecimiento de los bienes y servicios. 4. Participar en las etapas de formulación, reformulación y ejecución del presupuesto del área de Logística para el cumplimiento de los objetivos planteados. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Bachiller		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Asistente o equivalente 1 año de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista de Logística
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar los procedimientos de selección para las contrataciones a fin de dar cumplimiento a los requerimientos de las áreas usuarias. 2. Participar en la supervisión de los contratos generados por el área de Logística que estén dentro de su ámbito de competencia, a fin de cumplir con los procedimientos vigentes. 3. Participar en las etapas de formulación, reformulación y ejecución del presupuesto del área de Logística para el cumplimiento de los objetivos planteados. 4. Brindar soporte en la verificación de la obtención del valor estimado o referencial requerido de las contrataciones a fin de determinar los precios base de las convocatorias de los procesos de selección de bienes y/o servicios. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto. 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Bachiller		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Asistente o equivalente 1 año de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Desarrollo
Funciones del cargo estructural:		
1. Proponer e implementar políticas relacionadas con la organización y el desarrollo de recursos humanos en base a los lineamientos definidos por el ente rector, a fin de alinear y poner en marcha en los procesos del área. 2. Planificar y supervisar la gestión del desempeño de los colaboradores, con el fin identificar oportunidades de mejora y contribuir al desarrollo y cierre de brechas. 3. Supervisar la actualización de los perfiles de puestos de la organización, definiendo lineamientos generales para su cumplimiento y adecuación. 4. Participar en la gestión de promociones y transferencia, verificando el cumplimiento de los requisitos de los candidatos, a fin de emitir opinión. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Capacitación
Funciones del cargo estructural:		
1. Proponer e implementar políticas relacionadas con la capacitación de recursos humanos en base a los lineamientos definidos por el ente Rector, a fin de alinear y poner en marcha mejoras en los procesos del área. 2. Planificar y supervisar el diagnóstico de necesidades de capacitación a fin de elaborar el plan de desarrollo de personas (PDP). 3. Proponer y coordinar la ejecución del programa de perfeccionamiento, de acuerdo con los intereses institucionales con el objetivo de fortalecer y desarrollar las competencias de los colaboradores del Osinergmin. 4. Coordinar la ejecución del Curso de Extensión Universitaria, de acuerdo con los lineamientos institucionales, a fin de contar con profesionales egresados capacitados en materias del sector y preparados para el inicio de sus labores en la Entidad. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Clima, Cultura y Comunicación Interna
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Proponer e implementar políticas relacionadas con el clima, cultura y comunicación interna organizacional, sobre la base del plan estratégico organizacional y lineamientos vigentes, con el fin de mantener y mejorar el sentido de pertenencia y la calidad de vida de los colaboradores de la institución.</p> <p>2. Definir las estrategias y acciones para reforzar la cultura, competencias y valores de la entidad de clima, cultura y comunicación interna, así como y supervisar su cumplimiento, alineadas a los objetivos institucionales.</p> <p>3. Monitorear los planes de acción desplegados en las gerencias u áreas, de tal manera que contemplen líneas homogéneas dentro del plan integral institucional.</p> <p>4. Elaborar reportes y realizar el análisis de indicadores relacionados con la gestión del clima, cultura y comunicación interna organizacional, a fin de proponer planes de mejora, los cuales debe acompañar durante su implementación.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista de Remuneraciones y Administración de Personal
Funciones del cargo estructural:		
1. Implementar acciones relacionadas con el pago de remuneraciones y administración de personal, sobre la base de los lineamientos definidos por el ente Rector, a fin de alinear y poner en marcha mejoras en los procesos del área. 2. Proponer e implementar políticas y actividades relacionadas con la administración de personal sobre la base a los lineamientos vigentes, con el fin de mantener y mejorar la observancia de lo dispuesto en el Reglamento Interno de Trabajo y procedimientos asociados. 3. Atender los requerimientos de las diferentes entidades públicas en temas relacionados de su competencia, a fin de brindar respuesta a sus solicitudes. 4. Custodiar los legajos personales, contratos, licencias, vacaciones, entre otros documentos relacionados con sus actividades. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Bachiller		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Asistente o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Comunicación Interna
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorear y desarrollar los diferentes canales de comunicación interna de la institución a fin de verificar su efectividad. 2. Asesorar y atender los requerimientos o necesidades de comunicación interna de la diversas unidades orgánicas de la institución, a fin de brindar respuesta a sus consultas o intereses. 3. Supervisar el cumplimiento de los lineamientos del Manual de Identidad Visual de Comunicación Interna y apoyar a las diferentes unidades orgánicas en la formulación de las publicaciones y/o actividades que involucren el manejo de la identidad visual. 4. Proponer estrategias para mejorar la comunicación interna en los diferentes canales de comunicación de la institución, a fin de dotar al personal de información oportuna y relevante. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Técnico en Desarrollo de Aplicaciones de TICs
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionar los proyectos de desarrollo e implementación de aplicaciones y del mantenimiento a fin de asegurar la calidad de las mismas. 2. Definir y hacer seguimiento de los indicadores de los procesos a cargo, a fin de dar cumplimiento a los objetivos del área y tomar las acciones correctivas que sean necesarias. 3. Establecer los estándares y normativas para el desarrollo e implementación de las soluciones de negocio así como los requisitos de pase a producción de soluciones informáticas o de los sistemas de información a fin de que estén alineado a los estándar 4. Coordinar con los proveedores todos los cambios que afecten los niveles de servicio, así como la actualización del manual de procedimientos de operación, a fin de tener el control de cambios actualizado. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Técnico en Operaciones e Infraestructura de TICs
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir y hacer seguimiento de los indicadores de los procesos a cargo, a fin de dar cumplimiento a los objetivos del área y tomar las acciones correctivas que sean necesarias. 2. Establecer los estándares y normativas para el desarrollo e implementación de las operaciones e infraestructura de TICs a fin de que estén alineado a los estándares tecnológicos e institucionales. 3. Asegurar la correcta operatividad de la infraestructura tecnológica de Data Centers, manteniendo Servidores, Sistemas Operativos, Sistemas Virtualizados, Soluciones de Entrega de Aplicaciones, Backup, Storage, y otros en competencia. 4. Mantener actualizada la arquitectura de Data Centers, inventarios, licencias, mantenimientos, topología, conexión, distribución, y ubicación física de los componentes. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Técnico en Soluciones y Coordinación de TICs
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Desarrollar acciones de monitoreo y vigilancia tecnológica que permitan a las áreas adelantarse a los cambios globales de las tecnologías de información a fin de prever un óptimo funcionamiento y prevenir aquellos que puedan causar impacto negativo.</p> <p>2. Planificar el aseguramiento de la continuidad operativa de las aplicaciones informáticas a través del monitoreo proactivo de los procesos y la atención de las incidencias, para restablecer al más breve plazo su funcionamiento con el posterior análisis de causa raíz.</p> <p>3. Gestionar, en coordinación con las áreas, iniciativas de diversa índole para la mejora continua e innovación de negocios, como también supervisar a los gestores de sistemas y coordinar con ellos los cronogramas y avances de sus actividades en las áreas</p> <p>4. Plantear alternativas de mejora en los sistemas a las distintas áreas como resultado de investigaciones en tecnologías de información para contribuir con el desarrollo regular de los procesos.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Innovación de TICs
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar en la priorización del portafolio de iniciativas e inventario de necesidades determinando el grado de contribución a los objetivos institucionales y su impacto en la institución. 2. Determinar la factibilidad técnica, económica y operativa de los requerimientos identificados, dentro del ámbito de su competencia, sean éstos provenientes de las áreas usuarias o por iniciativa de la Gerencia. 3. Desarrollar actividades de monitoreo, vigilancia tecnológica e investigación aplicada en tecnologías de la información para mantener a la organización a la vanguardia de los avances tecnológicos globales. 4. Monitorear la implementación y el desempeño de las iniciativas durante el ciclo de vida de la solución de negocio, generando para ellos tableros de comando y estadísticas para la oportuna toma de decisiones. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Gestión de Proyectos de TICs
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Conformar el equipo para la planificación y ejecución del proyecto, asegurando la participación de todas las personas (o unidades) que serán necesarias en una o más etapas del proyecto.</p> <p>2. Supervisar la ejecución de los contratos de mantenimiento de los sistemas de información y llevar a cabo un análisis costo-beneficio, para determinar la viabilidad de las alternativas de soluciones; así como establecer indicadores necesarios para medir la efectividad de los aplicativos en producción.</p> <p>3. Elaborar el plan del proyecto, definiendo tareas, responsables, esfuerzos y plazos, en coordinación con el equipo de planificación del proyecto.</p> <p>4. Contactar, evaluar y seleccionar proveedores, revisando las propuestas técnico-económicas de las mismas y negociando las condiciones del contrato (plazos, costos, forma de pago, etc.) en coordinación con las áreas pertinentes.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Gestor de Sistemas
Funciones del cargo estructural:		
1. Realizar el diagnóstico de necesidades tecnológicas y levantamiento de información para la implementación de soluciones. 2. Brindar soporte a los proyectos de TICs en la identificación y definición de los objetivos y requerimientos. 3. Estimar la inversión necesaria para la puesta en marcha de la parte de TICs de los proyectos, considerando los medios (hardware y software) y los recursos (internos y externos) necesarios. 4. Brindar soporte en la gestión y definición de riesgos de las iniciativas de TICs que formen parte de todos los proyectos en los que participa. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Coordinador de Programas de Comunicación
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseñar las políticas de comunicación educativa dirigida a los ciudadanos a nivel nacional, y coordinar su ejecución para el beneficio de los usuarios del sector energético minero. 2. Supervisar las actividades de orientación y difusión realizadas por las oficinas regionales, así como gestionar e inspeccionar los eventos institucionales a nivel nacional que realizan las unidades orgánicas, y así favorecer a la imagen corporativa de la Institución. 3. Elaborar el Plan Operativo Anual según las estrategias de comunicación definidas por su gerencia, así como preparar su presupuesto anual, indicadores, metas y reportes de avance, a fin de contribuir con el Plan Estratégico Institucional. 4. Realizar el seguimiento y monitoreo de los convenios nacionales e internacionales a suscribirse, para mantener alianzas con los grupos de interés de la institución; así como evaluar los requerimientos de pedido de suscripción de nuevos convenios, y así cumplir con los lineamientos del Plan Estratégico Institucional. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Comunicación Digital
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Administrar la comunidad Online de la Institución, elaborando contenidos y publicándolos mediante herramientas Web, a fin de crear presencia en los medios sociales y brindar información de las actividades de la institución a los grupos de interés.</p> <p>2. Monitorear las publicaciones propias y del sector, a fin de obtener información relacionada al negocio , identificar y fidelizar a los seguidores activos y mantener la información actualizada para la Gerencia.</p> <p>3. Atender las consultas, quejas e inquietudes de los usuarios virtuales en coordinación con las áreas y/o gerencias responsables, a fin de brindar soluciones.</p> <p>4. Emitir información estadística sobre la gestión en redes sociales para mantener actualizada a la Gerencia sobre las necesidades de los usuarios online.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Comunicación Externa
Funciones del cargo estructural:		
1. Evaluar e implementar campañas de comunicación externa a través de medios periodísticos , a fin de contribuir con el posicionamiento de la Institución. 2. Proponer y supervisar las estrategias de relacionamiento con periodistas y líderes de opinión a nivel nacional, a fin de mantener un vínculos que contribuyan positivamente a la imagen de la Institución. 3. Atender los requerimientos periodísticos a nivel nacional, y coordinar con los medios de comunicación la difusión de las notas de prensa o comunicados para su publicación. 4. Coordinar y preparar la información y mensajes de los funcionarios de la Institución en los diferentes medios de comunicación a través de entrevistas y reportajes, a fin de brindar asistencia en el ámbito de su competencia. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista de Comunicación Externa
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Elaborar y diseñar el contenido de las piezas de comunicación, así como los archivos fotográficos y audiovisuales de los eventos de difusión, y así lograr el envío de información a los públicos de interés y cubrir las necesidades de información de la Entidad.</p> <p>2. Ejecutar actividades periodísticas mediante la generación de contenidos, preparación de voceros y convocatorias de medios de comunicación, a fin de contribuir al posicionamiento de la organización.</p> <p>3. Coordinar estudios de investigación de mercados relacionado con el posicionamiento, imagen institucional y análisis de medios de comunicación, así como actividades de capacitación a los medios, a fin realizar eventos que permitan posicionar el perfil</p> <p>4. Monitorear y analizar la coyuntura mediática a nivel nacional, con el propósito de gestionar y desarrollar acciones de comunicación que estén acorde a los objetivos institucionales.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Bachiller</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Asistente o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista Senior de Gestión
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplir con los procedimientos y lineamientos vinculado con su puesto, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales. 2. Brindar soporte en la elaboración de los cuadros de necesidades de la gerencia, en concordancia con el Plan Operativo y Plan Anual de Contrataciones, para ser incluido en el Presupuesto Anual. 3. Brindar soporte en la elaboración de los expedientes de contratación de bienes y servicios requeridos por la gerencia, de conformidad a la normativa vigente, a fin de contar con los recursos y medios necesarios para alcanzar los objetivos planificados. 4. Gestionar las liquidaciones de los servicios de supervisión contratados, así como revisar y comunicar las penalizaciones de los servicios de supervisión, con el objeto de mantener el registro de control de ejecución de los contratos suscritos con las empresas supervisoras. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Legal Senior
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Revisar y emitir opinión legal sobre la documentación en lo que respecta a informes, comunicaciones, recursos administrativos, contratos, controversias o reclamos, proyectos contractuales o normativos, entre otros cuando sea requerido.</p> <p>2. Coordinar con el Asesor Legal los aspectos técnicos legales para la defensa de los procedimientos administrativos o procesos judiciales en los que interviene la Entidad.</p> <p>3. Atender las consultas legales que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la división, así como coordinar con las áreas técnicas la formulación de respuestas o análisis, preparando para ello los informes pertinentes.</p> <p>4. Participar en actividades relacionadas a la elaboración de opiniones técnicas e informes técnicos, al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su división y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Generación y Transmisión Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar las propuestas sobre los precios de generación y transmisión eléctrica con la finalidad de cumplir con la normativa vigente. 2. Participar en la elaboración de los términos de referencia de los estudios técnicos, asesorías y servicios que se requiera contratar para las actividades de regulación tarifaria de la generación y transmisión eléctrica, a fin de cumplir con los lineamientos y procedimientos de la institución. 3. Analizar y proponer mejoras al marco regulatorio y a los procedimientos internos para la regulación tarifaria de la generación y transmisión eléctrica. 4. Participar en comités especiales de evaluación y calificación de propuestas en los cuales se le designe como miembro, a fin de Cumplir con los procedimientos institucionales. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Generación y Transmisión Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar informes técnicos que involucren cálculos y otros tipos de operaciones que correspondan a la regulación de la tarifa en generación y transmisión eléctrica, para su aprobación según corresponda. 2. Elaborar los términos de referencia de los estudios técnicos, asesorías y servicios que se requiera contratar para las actividades de regulación tarifaria de generación y transmisión eléctrica. 3. Realizar las labores de supervisión de la programación de la operación que efectúa el Comité de Operación Económica del Sistema (COES), así como otras que se le asignen, a fin de cumplir con los procedimientos institucionales. 4. Analizar los proyectos de normas, casos y otra documentación que se solicite, a fin de elaborar informes técnico - económicos; así como también proponer mejoras al marco regulatorio y a la estructura del sector, para el desarrollo y beneficio del mercado eléctrico. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Distribución Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y supervisar los procesos de regulación vinculados con la distribución eléctrica, así como su análisis técnico y económico, para la elaboración de las propuestas de tarifas de distribución eléctrica que sustenten las decisiones del Consejo Directivo. 2. Elaborar términos de referencia para estudios técnicos especializados, servicios y asesorías, para la regulación de tarifas de distribución eléctrica. 3. Supervisar y planificar los servicios de consultoría de los procesos de regulación vinculados con la distribución eléctrica, para verificar el correcto desarrollo de los servicios. 4. Elaborar, proponer y/o modificar manuales, proyectos, normas, informes técnicos, procedimientos, términos de referencia, guías y formatos para las actividades del sector de distribución eléctrica, a fin de mejorar los procesos existentes. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Distribución Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar informes técnicos y proyectos de resolución que involucren cálculos diversos relacionados a las tarifas de distribución eléctrica, para su aprobación. 2. Participar en la elaboración de los términos de referencia de los estudios técnicos, asesorías y servicios que se requiera contratar para las actividades de regulación tarifaria de distribución eléctrica, a fin de cumplir con los lineamientos y procedimientos de la institución. 3. Participar en la supervisión de las actividades programadas de las empresas contratadas para realiza los estudios especializados y asesorías de regulación de las tarifas de distribución eléctrica, a fin de verificar el desarrollo de sus servicios. 4. Participar en la ejecución de los planes operativos del área y/o en los planes estratégicos de la Entidad según se requiera, con el fin de contribuir con el desarrollo y contribuir a la mejora continua de la División. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Regulación de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar informes técnicos vinculados con los procesos de fijación de las tarifas de transporte y distribución de gas natural por red de ductos y virtuales. 2. Preparar la actualización de las Bandas de Precios de Combustibles para su aprobación y publicación, con fines de la operación del Fondo de Estabilización de Precios de Combustibles derivados del petróleo. 3. Apoyar en la elaboración de los términos de referencia para los estudios técnicos, asesorías y servicios que se requiera contratar, para la regulación tarifaria de transporte y distribución de gas natural. 4. Realizar la supervisión de estudios y servicios relacionados con la fijación de las tarifas de transporte y distribución de gas natural por ductos, para su posterior aprobación. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Regulación de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Preparar propuestas sobre las tarifas de transporte y distribución de gas natural para su aprobación por parte del Consejo Directivo. 2. Elaborar los términos de referencia de los estudios técnicos, asesorías y servicios a contratar para la regulación tarifaria del transporte y distribución de gas natural. 3. Proponer mejoras al marco regulatorio y procedimientos técnicos, a fin de cumplir con la normativa vigente del sector. 4. Preparar informes, expedientes u otros documentos solicitados por las diferentes unidades orgánicas de la Institución y agentes externos en temas de su competencia, a fin atender sus requerimientos y cumplir con la Ley de Transparencia. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista Legal en Regulación de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar proyectos de análisis legal de los procesos de fijación de tarifas y todos los demás procesos regulatorios de competencia de la Gerencia, así como los análisis de recursos de reconsideración a fin de dar cumplimiento al marco normativo y contractual vigente. 2. Elaborar propuestas de informes legales y resoluciones que deriven de los procesos del área a fin de asegurar la conformidad de los criterios, procedimientos y normativa. 3. Participar en la elaboración de propuestas normativas a fin de estar acorde al desarrollo del mercado y al marco normativo vigente. 4. Atender las solicitudes de opinión, consultas y/o requerimiento de información remitidos a la Gerencia, conforme al marco legal vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Bachiller		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Asistente o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Abogado
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Elaborar, revisar y/o emitir opinión con respecto al desarrollo de proyectos de dispositivos legales, normas, procedimientos administrativos sancionatorios, supervisión de contratos y/o consultas legales que sean puestos a su consideración.</p> <p>2. Revisar la normatividad que se emita con relación al sub sector y/o campo de acción de su competencia a efectos de informar al área sobre los aspectos que puedan influir en el desarrollo de sus actividades.</p> <p>3. Coordinar (en cuanto aplique) la publicación electrónica de las normas, resoluciones u otros documentos relacionados a la gerencia con la finalidad de mantener actualizado el portal electrónico de la Entidad.</p> <p>4. Participar en la ejecución de las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Supervisión de Generación Eléctrica y COES
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificar el cumplimiento del funcionamiento de las actividades de generación eléctrica y del Comité de Operación Económica del Sistema (COES) para garantizar la operación del mercado eléctrico. 2. Elaborar, revisar y hacer seguimiento a los informes relacionados con las actividades de supervisión, a fin de garantizar el funcionamiento del mercado eléctrico. 3. Elaborar informes técnicos y de gestión relacionados al ámbito de su competencia, a fin de brindar los resultados de supervisión o dar respuesta a las solicitudes de las unidades orgánicas de la Institución y otras entidades gubernamentales. 4. Verificar que el Comité de Operación Económica del Sistema (COES) efectuó el despacho económico del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) y los resultados de sus simulaciones, a fin de verificar que la entrega de energía por parte de las unidades de generación se realicen en base a la normativa vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Supervisión de Electricidad
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificar el cumplimiento del funcionamiento de las actividades de transmisión eléctrica, para garantizar la operación del mercado eléctrico. 2. Elaborar, revisar y hacer seguimiento a los informes relacionados con las actividades de supervisión, a fin de garantizar el funcionamiento del mercado eléctrico. 3. Elaborar informes técnicos y de gestión relacionados al ámbito de su competencia, a fin de brindar los resultados de supervisión o dar respuesta a las solicitudes de las unidades orgánicas de la Institución y otras entidades gubernamentales. 4. Proponer los planes operativos del ámbito de su competencia, así como el presupuesto y Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones (PAC), a fin de brindar soporte a la ejecución del plan estratégico. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Supervisión de Calidad y Planes de Contingencia
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificar el cumplimiento de procedimientos y normativa técnica-legal vigente, a fin de garantizar la calidad y continuidad del servicio eléctrico. 2. Elaborar, revisar y hacer seguimiento a los informes relacionados con las actividades de supervisión, a fin de garantizar la calidad en la prestación del servicio eléctrico. 3. Elaborar informes técnicos y de gestión relacionados al ámbito de su competencia, a fin de brindar los resultados de supervisión o dar respuesta a las solicitudes de proveedores, unidades orgánicas de la Institución y otras entidades gubernamentales. 4. Proponer los planes operativos del ámbito de su competencia, así como el presupuesto y Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones (PAC), a fin de brindar soporte a la ejecución del plan estratégico. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Supervisión de Inversión en Electricidad
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Verificar el cumplimiento de los procedimientos, normativa técnica-legal vigente y obligaciones establecidas en los contratos de concesión, contratos de compromisos de inversión y otros suscritos por el Estado y empresas del sector, a fin de garantizar su oportuna ejecución y concretización en los términos acordados en los contratos y otros relacionados.</p> <p>2. Elaborar, revisar y hacer seguimiento a los informes relacionados con las actividades de supervisión, a fin de garantizar el debido cumplimiento de las obligaciones contenidas en los contratos y otros relacionados.</p> <p>3. Elaborar informes técnicos y de gestión relacionados al ámbito de su competencia, a fin de presentar los resultados de supervisión o dar respuesta a las solicitudes de las unidades orgánicas de la Institución y otras entidades gubernamentales.</p> <p>4. Proponer los planes operativos del ámbito de su competencia, así como el presupuesto y Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones (PAC), a fin de brindar soporte a la ejecución del plan estratégico institucional.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Plantas de Envasado e Importadores
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar la propuesta de programas de supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo, velando por el cumplimiento del plan operativo establecido. 2. Planificar, asignar y supervisar la ejecución de los trabajos encargados a las empresas naturales y jurídicas, a fin de cumplir con la supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo. 3. Elaborar, aprobar y/o someter a aprobación los oficios, informes técnicos y documentos desarrollados en el proceso de supervisión pre-operativa, operativa y especial, o por pedidos especiales de autoridades y público en general, conforme a las respuestas. 4. Informar oportunamente acerca de los detalles de las emergencias presentadas y las actividades de supervisión realizadas, participando en la elaboración de procedimientos, a fin de definir planes de actuación específicos para esos casos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto. 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Plantas y Refinerías de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar la propuesta de programas de supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo, velando por el cumplimiento del plan operativo establecido. 2. Planificar, asignar y supervisar la ejecución de los trabajos encargados a las empresas naturales y jurídicas, a fin de cumplir con la supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo. 3. Elaborar, aprobar y/o someter a aprobación los oficios, informes técnicos y documentos desarrollados en el proceso de supervisión pre-operativa, operativa y especial, o por pedidos especiales de autoridades y público en general, conforme a las respuesta 4. Informar oportunamente acerca de los detalles de las emergencias presentadas y las actividades de supervisión realizadas, participando en la elaboración de procedimientos, a fin de definir planes de actuación específicos para esos casos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar la propuesta de programas de supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo, velando por el cumplimiento del plan operativo establecido. 2. Planificar, asignar y supervisar la ejecución de los trabajos encargados a las empresas naturales y jurídicas, a fin de cumplir con la supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo. 3. Elaborar, aprobar y/o someter a aprobación los oficios, informes técnicos y documentos desarrollados en el proceso de supervisión pre-operativa, operativa y especial, o por pedidos especiales de autoridades y público en general, conforme a las respuesta 4. Informar oportunamente acerca de los detalles de las emergencias presentadas y las actividades de supervisión realizadas, participando en la elaboración de procedimientos, a fin de definir planes de actuación específicos para esos casos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Transporte Marítimo y Ductos de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar en la elaboración de propuestas de programas de supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo. 2. Colaborar con la planificación y supervisión de la ejecución de los trabajos asignados a las empresas naturales y jurídicas de su sector y/o ámbito de acción. 3. Participar en la elaboración de oficios, informes técnicos y documentos desarrollados en el proceso de supervisión pre-operativa, IGS, operativa y especial (denuncias, emergencias, entre otros), o por pedidos especiales de autoridades y público en gene 4. Participar en la elaboración de procedimientos de mejora derivados de las emergencias presentadas en las actividades de supervisión de su sector y/o ámbito de acción, a fin de definir planes de actuación específicos para esos casos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Plantas y Refinerías de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar en la elaboración de propuestas de programas de supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo. 2. Colaborar con la planificación y supervisión de la ejecución de los trabajos asignados a las empresas naturales y jurídicas de su sector y/o ámbito de acción. 3. Participar en la elaboración de oficios, informes técnicos y documentos desarrollados en el proceso de supervisión pre-operativa, IGS, operativa y especial (denuncias, emergencias, entre otros), o por pedidos especiales de autoridades y público en gene 4. Participar en la elaboración de procedimientos de mejora derivados de las emergencias presentadas en las actividades de supervisión de su sector y/o ámbito de acción, a fin de definir planes de actuación específicos para esos casos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Exploración y Explotación de Hidrocarburos Líquidos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar en la elaboración de propuestas de programas de supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo. 2. Colaborar con la planificación y supervisión de la ejecución de los trabajos asignados a las empresas naturales y jurídicas de su sector y/o ámbito de acción. 3. Participar en la elaboración de oficios, informes técnicos y documentos desarrollados en el proceso de supervisión pre-operativa, IGS, operativa y especial (denuncias, emergencias, entre otros), o por pedidos especiales de autoridades y público en gene 4. Participar en la elaboración de procedimientos de mejora derivados de las emergencias presentadas en las actividades de supervisión de su sector y/o ámbito de acción, a fin de definir planes de actuación específicos para esos casos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Contratos y Asuntos Regulatorios de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluar el desempeño de las empresas supervisadas en aspectos de contratos y asuntos regulatorios, a fin de verificar el cumplimiento de sus actividades según las normas y procedimientos de la institución. 2. Supervisar el seguimiento a las actividades de las empresas supervisoras, a fin de verificar y evaluar los informes de supervisión correspondientes a los contratos de concesión. 3. Proponer mejoras técnicas de los procesos de resoluciones y actividades relacionadas a los contratos y asuntos regulatorios de la División de Supervisión de Gas Natural, para su aprobación. 4. Elaborar informes técnicos y documentos sobre la situación de los contratos de concesión de gas natural y otros temas de competencia de la División de Supervisión de Gas Natural, a fin de atender los pedidos especiales de autoridades, unidades orgánicas de la Institución y público en general, conforme a las responsabilidades de supervisión a su cargo. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Técnico en Transporte por Ductos de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Gestionar la elaboración del Plan Operativo, Programa Anual de Supervisión y el Plan de Trabajo Anual de la Unidad con la finalidad de efectuar la supervisión conteniendo las variables normativas, técnicas y de seguridad de la actividad de transporte por ductos de gas natural.</p> <p>2. Controlar que las actividades de la supervisión de transporte por ductos se ejecuten conforme a los indicadores y metas programadas y alineadas al presupuesto de la unidad.</p> <p>3. Evaluar y aprobar los informes mensuales de la gestión de la supervisión de la unidad, a fin de verificar que se registren con evidencias el grado de cumplimiento de las actividades de los agentes supervisados de transporte por ductos de gas natural.</p> <p>4. Participar en la elaboración y aprobación de los documentos desarrollados en el proceso de supervisión de la actividad de transporte por ductos gas natural (procedimientos, instructivos, oficios, conformidades de servicio, informes técnicos sancionadores o requerimientos de información, entre otros) con la finalidad de cumplir con las responsabilidades de supervisión y fiscalización a su cargo.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
Disponibilidad para viajar al interior del país		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Técnico en Producción y Procesamiento de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Controlar los programas de las actividades de supervisión referente a la producción y procesamiento de gas natural, a fin de cumplir con las metas fijadas por la División. 2. Coordinar y verificar las actividades de las empresas supervisoras, para corroborar que su desarrollo se encuentre acorde al programa de supervisión anual. 3. Asignar mensualmente las labores de supervisión, para lograr el cumplimiento de la normativa técnica y de seguridad vigente. 4. Analizar y evaluar los informes mensuales de supervisión, a fin de verificar el cumplimiento de las actividades de las empresas del sector de gas natural en temas producción y procesamiento. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Contratos y Asuntos Regulatorios de Gas Natural
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar seguimiento a los compromisos contractuales y asuntos regulatorios de las empresas concesionarias de Gas Natural, a fin de corroborar su cumplimiento. 2. Ejecutar el seguimiento a las actividades de las empresas supervisoras, a fin de verificar y evaluar los informes de supervisión correspondientes a los contratos de concesión. 3. Preparar informes sobre el cumplimiento contractual de las obligaciones establecidas en los contratos de concesión de Gas Natural suscritos con el estado, a fin de velar por la correcta ejecución de los mismos. 4. Apoyar en la elaboración de informes técnicos y documentos sobre la situación de los contratos de concesión de Gas Natural y otros temas de competencia de la División de Supervisión de Gas Natural, a fin de atender los pedidos especiales de autoridades, unidades orgánicas de la Institución y público en general, conforme a las responsabilidades de supervisión a su cargo. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Hidrocarburos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar el seguimiento y control del programa de supervisión y fiscalización de las actividades correspondientes al sector hidrocarburos, a fin de cumplir con los objetivos del área. 2. Planificar, asignar y supervisar la ejecución de los trabajos encargados a las empresas naturales y jurídicas, a fin de cumplir con la supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo. 3. Elaborar, proponer y/o modificar manuales, normas, informes técnicos, procedimientos, términos de referencia, guías de supervisión y formatos para las actividades del sector hidrocarburos, a fin de mejorar los procesos existentes. 4. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Supervisión Regional
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionar los recursos y actividades para llevar a cabo la fiscalización de los proyectos de distribución de gas natural a nivel regional. 2. Fiscalizar los contratos de concesión de su competencia, a fin de lograr su cumplimiento. 3. Elaborar procedimientos y directivas sobre fiscalización de los proyectos de distribución de gas natural, a fin de lograr el cumplimiento de la función de fiscalización de la Institución. 4. Inspeccionar las instalaciones de las obras de los proyectos de distribución de gas natural, a fin de asegurar la operación y dar inicio a procesos sancionatorios cuando exista incumplimiento de la normatividad vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Técnico en Hidrocarburos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar el seguimiento de las obligaciones reglamentarias de las empresas distribuidoras de Gas Natural a fin de elaborar los informes mensuales de supervisión y apoyar en su cumplimiento. 2. Preparar informes técnicos sobre el cumplimiento reglamentario de las obligaciones establecidas en los contratos de concesión de distribución de Gas Natural suscritos con el Estado, a fin de velar por la correcta ejecución de estos. 3. Participar y emitir opinión técnica en la revisión de la documentación normativa técnica de distribución de Gas Natural, con la finalidad de emitir opinión sobre propuestas normativas y de mejora. 4. Participar en la elaboración de investigaciones e informes de opinión técnica referidas a la función fiscalizadora y sancionadora, a fin de contar con información que ayude a la toma de decisiones. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Gestión
Funciones del cargo estructural:		
1. Cumplir con los procedimientos y lineamientos vinculado con su puesto, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales. 2. Gestionar los asuntos de su ámbito de acción para dar cumplimiento a los encargos formulados. 3. Participar en actividades relacionadas de contratación de bienes y servicios a fin de cubrir los requerimientos de la órgano o unidad orgánica, de conformidad a la normativa vigente. 2. Coordinar los pedidos de información y monitorear el cumplimiento de los documentos de trabajo generados/recibidos por el órgano o unidad orgánica. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Electricidad
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar el seguimiento y control del programa de supervisión y fiscalización de las actividades correspondientes al sector electricidad dentro de la competencia de la División, a fin de cumplir con los objetivos del área. 2. Planificar, asignar y supervisar la ejecución de los trabajos encargados a las empresas naturales y jurídicas, a fin de cumplir con la supervisión y fiscalización de las actividades a su cargo. 3. Elaborar, proponer y/o modificar manuales, normas, informes técnicos, procedimientos, términos de referencia, guías de supervisión y formatos para las actividades del sector electricidad, a fin de mejorar los procesos existentes. 4. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Hidrocarburos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Brindar información que facilite el seguimiento y control del programa de fiscalización de las actividades correspondientes al sector hidrocarburos, a fin de cumplir con los objetivos del área. 2. Participar en la elaboración de oficios, manuales, informes técnicos, proyectos normativos y documentos desarrollados en el proceso de fiscalización pre-operativa, operativa y especial (denuncias, emergencias, entre otros), o por pedidos especiales de autoridades y público en general, conforme a las responsabilidades de fiscalización a su cargo. 3. Brindar el soporte técnico y ejecutar la capacitación al personal de las Oficinas Regionales sobre los cambios de procesos de fiscalización de las actividades del sector hidrocarburos, con la finalidad de uniformizar los criterios de actuación. 4. Monitorear y controlar los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Atención al Ciudadano
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Elaborar, evaluar y controlar el plan de actividades programadas de atención al ciudadano, que involucra la capacitación, orientación y relacionamiento con las partes interesadas, a fin de posicionar y elevar la reputación de la Institución en el entorno regional.</p> <p>2. Atender y realizar seguimiento a las denuncias y comunicaciones formales de los usuarios en relación de los servicios energéticos que se hayan recibido por los diversos medios de atención, a fin de dar soluciones a las mismas.</p> <p>3. Supervisar los centros de atención al usuario de las empresas distribuidoras, a fin de verificar el cumplimiento de lo establecido en la norma de calidad de los servicios eléctricos.</p> <p>4. Supervisar las actividades del personal de los centros de atención al ciudadano de la región Lima, a fin de tomar medidas correctivas sobre incumplimientos a los procedimientos internos establecidos.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista Senior de Electricidad
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar y hacer seguimiento de la información y documentación de los procedimientos de supervisión y fiscalización de las actividades de comercialización eléctrica, a fin de realizar informes de gestión de las operaciones efectuadas. 2. Realizar el seguimiento de las notificaciones recibidas a consecuencia de las observaciones detectadas a las concesionarias; como también de las actividades encargadas a los especialistas regionales, a fin de elaborar los informes de respuesta y verificar que las actividades se atiendan en los plazos establecidos. 3. Apoyar en las actividades relacionadas a reclamos de primera y segunda instancia administrativa y participar en reuniones con la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios (JARU), a fin de emitir opinión técnica. 4. Brindar apoyo técnico y capacitación al personal de las Oficinas Regionales en relación a los procedimientos de supervisión de las actividades de comercialización y sobre los cambios de procesos de supervisión de las actividades del sector eléctrico. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista Senior de Supervisión Regional
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionar y hacer seguimiento de la documentación de los procedimientos de supervisión y fiscalización de las actividades de distribución de electricidad, a fin de realizar informes de gestión de las operaciones efectuadas. 2. Realizar el seguimiento de las notificaciones recibidas a consecuencia de las observaciones detectadas a los supervisados; como también de las actividades encargadas a los especialistas regionales, a fin de elaborar los informes de respuesta y verificar que las actividades se atiendan en los plazos establecidos. 3. Consolidar y gestionar los registros de denuncias a nivel regional de los aplicativos de la institución para que las Oficinas Regionales realicen el seguimiento de atención a las empresas distribuidoras. 4. Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su gerencia y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Análisis de Mercado
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Asegurar la consistencia entre la información de los sistemas de información comercial de la División y la normativa legal aplicable al subsector hidrocarburos. 2. Derivar a las áreas especializadas de la división las denuncias, emergencias y otras incidencias ingresadas a través del Centro de Control del SCOP, para la atención correspondiente y seguimiento de las mismas. 3. Evaluar los requerimientos de información comercial presentados por las áreas especializadas de la división u otras áreas de la organización, a fin de brindar soporte a los mismos. 4. Analizar el contenido de los sistemas de información comercial, así como preparar los informes que ayuden a focalizar la supervisión operativa y especial, proponiendo y evaluando mejoras para los procesos de la división y la normativa legal del sector. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Coordinador de Atención al Ciudadano
Funciones del cargo estructural:		
1. Supervisar el cumplimiento del plan y lineamientos de las labores de orientación y capacitación a ciudadanos a nivel regional en coordinación con la Gerencia de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, a fin de dar a conocer las actividades de la Institución a la población. 2. Proponer estrategias de posicionamiento e interrelación con los grupos de interés de las Oficinas Regionales en coordinación con la Gerencia de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, a fin de cumplir con los objetivos de la división. 3. Coordinar y supervisar el cumplimiento de las cartas de servicio de las Oficinas Regionales, a fin de atender a lo dispuesto en los procedimientos vigentes. 4. Proponer y ejecutar el plan operativo y presupuesto relacionado a la atención del ciudadano a nivel regional, a fin de cumplir con los objetivos de la división. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 04 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 04 años desde puestos de Especialista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista de Gestión
Funciones del cargo estructural:		
1. Cumplir con los procedimientos y lineamientos que determine la Gerencia de Administración y Finanzas, vinculado con su puesto, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales. 2. Participar en la elaboración de los cuadros de necesidades, para ser incluido en el Presupuesto Anual, en concordancia con el Plan Operativo. 3. Apoyar en la elaboración de expedientes de contratación de bienes y servicios, a fin de cubrir los requerimientos de la Gerencia, de conformidad con la normativa vigente. 4. Corroborar el cumplimiento de los documentos contractuales, a fin de cubrir los requerimientos de la Gerencia. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Bachiller		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Asistente o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista de Atención al Ciudadano
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseñar y proponer actividades referidas a los canales de atención al ciudadano u otros sistemas de gestión que implemente la institución, a fin de atender oportunamente los requerimientos de la población. 2. Elaborar indicadores de desempeño y eficacia de la atención al ciudadano, a fin de presentar los resultados obtenidos de cada canal de atención de las Oficinas Regionales o descentralizadas. 3. Participar de la implementación de estudios referidos a la satisfacción de los grupos de interés sobre las actividades de supervisión y fiscalización de la Institución; a fin de obtener información para la toma de decisiones. 4. Realizar el seguimiento de las acciones correctivas resultado de las auditorías internas y externas, así como de las reclamaciones registradas por el ciudadano, a fin de implementarlas en los procesos existentes y brindar un adecuado servicio a la población. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Bachiller		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Asistente o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Plantas de Beneficio
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Supervisar y programar las actividades de las empresas supervisoras contratadas, a fin de verificar que los resultados estén técnicamente sustentados y alineados a los objetivos y metas de la institución. 2. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y para el cálculo de multas a fin de velar por el cumplimiento de las normas por parte de las empresas supervisadas. 3. Proponer medidas administrativas (ya sean cautelares, de seguridad, mandatos o levantamiento de medidas) que se impondrán a las empresas supervisadas, para cumplir con lo indicado por norma y verificar que no incurran en infracciones que generen riesgo 4. Formular y gestionar indicadores, guías, manuales y procedimientos correspondiente a los procesos de supervisión del ámbito de su competencia, a fin de generar mejoras en el desarrollo de dichas actividades. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Geotecnia
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Programar y revisar las actividades de las empresas supervisoras contratadas, a fin de verificar sus resultados y que se encuentren técnicamente alineados a los objetivos y metas de la Institución.</p> <p>2. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción.</p> <p>3. Proponer medidas administrativas (ya sean cautelares, de seguridad, mandatos o levantamiento de medidas) que se impondrán a los agentes supervisados, para cumplir con lo indicado por norma y verificar que no incurran en infracciones que generen riesgo</p> <p>4. Formular y gestionar indicadores, guías, manuales y procedimientos correspondiente a los procesos de supervisión del ámbito de su competencia, a fin de generar mejoras en el desarrollo de dichas actividades.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Transporte e Infraestructura
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> Supervisar y programar las actividades de las empresas supervisoras contratadas, a fin de verificar que los resultados estén técnicamente sustentados y alineados a los objetivos y metas de la Institución. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción. Proponer medidas administrativas (ya sean cautelares, de seguridad, mandatos o levantamiento de medidas) que se impondrán a los agentes supervisados, para cumplir con lo indicado por norma y verificar que no incurran en infracciones que generen riesgo Formular y gestionar indicadores, guías, manuales y procedimientos correspondiente a los procesos de supervisión del ámbito de su competencia, a fin de generar mejoras en el desarrollo de dichas actividades. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Técnico en Geomecánica
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisar y aprobar informes de supervisión presentados por las empresas supervisoras contratadas, a fin de verificar que se encuentren de acuerdo a los lineamientos de la división. 2. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción. 3. Elaborar cartas línea y/o términos de referencia para la supervisión que realizan las empresas contratadas, a fin de dar lineamientos acorde los objetivos y metas de la división. 4. Supervisar a las empresas contratadas en las inspecciones de campo a las unidades mineras, a fin de verificar que se desarrollen de acuerdo a los términos de referencia; como también directamente a las unidades mineras en condiciones específicas que determina el área de Geomecánica, para el cumplimiento del programa de trabajo anual. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Geomecánica
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Supervisar y programar las actividades de las empresas supervisoras contratadas, a fin de verificar que los resultados estén técnicamente sustentados y alineados a los objetivos y metas de la Institución. 2. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción. 3. Proponer medidas administrativas (ya sean cautelares, de seguridad, mandatos o levantamiento de medidas) que se impondrán a los agentes supervisados, para cumplir con lo indicado por norma y verificar que no incurran en infracciones que generen riesgo 4. Formular y gestionar indicadores, guías, manuales y procedimientos correspondiente a los procesos de supervisión del ámbito de su competencia, a fin de generar mejoras en el desarrollo de dichas actividades. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Ventilación
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Supervisar y programar las actividades de las empresas supervisoras contratadas, a fin de verificar que los resultados estén técnicamente sustentados y alineados a los objetivos y metas de la Institución.</p> <p>2. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción.</p> <p>3. Proponer medidas administrativas (ya sean cautelares, de seguridad, mandatos o levantamiento de medidas) que se impondrán a los agentes supervisados, para cumplir con lo indicado por norma y verificar que no incurran en infracciones que generen riesgo</p> <p>4. Formular y gestionar indicadores, guías, manuales y procedimientos correspondiente a los procesos de supervisión del ámbito de su competencia, a fin de generar mejoras en el desarrollo de dichas actividades.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista senior en Transporte e Infraestructura
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> Supervisar y programar las actividades de las empresas supervisoras contratadas, a fin de verificar que los resultados estén técnicamente sustentados y alineados a los objetivos y metas de la Institución. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción. Proponer medidas administrativas (ya sean cautelares, de seguridad, mandatos o levantamiento de medidas) que se impondrán a los agentes supervisados, para cumplir con lo indicado por norma y verificar que no incurran en infracciones que generen riesgo Formular y gestionar indicadores, guías, manuales y procedimientos correspondiente a los procesos de supervisión del ámbito de su competencia, a fin de generar mejoras en el desarrollo de dichas actividades. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Técnico en Geotecnia
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisar y aprobar informes de supervisión presentados por las empresas supervisoras contratadas, a fin de verificar que se encuentren de acuerdo a los lineamientos de la división. 2. Someter a aprobación el inicio de los procedimientos administrativos sancionadores (PAS), y elaborar los informes técnicos de sanción y cálculo de multas por los incumplimientos a las normas por parte de las empresas supervisadas en su sector y/o ámbito de acción. 3. Elaborar cartas línea y/o términos de referencia para la supervisión que realizan las empresas contratadas, a fin de dar lineamientos acorde los objetivos y metas de la división. 4. Supervisar a las empresas contratadas en las inspecciones de campo a las unidades mineras, a fin de verificar que se desarrollen de acuerdo a los términos de referencia; como también directamente a las unidades mineras en condiciones específicas que determina el área de geotecnia, para el cumplimiento del programa de trabajo anual. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Reclamos
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Visar y emitir opinión técnica y comercial sobre los proyectos de resolución ante la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios, a fin de que se encuentren sustentados. 2. Informar sobre los proyectos de resolución que pudieran incidir en los criterios técnicos establecidos por la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios, como también elaborar y proponer nuevos, a fin de adaptar los criterios de evaluación existentes o establecer complementarios. 3. Gestionar, autorizar y validar las inspecciones en campo para el análisis de apelaciones y quejas, a fin de verificar su cumplimiento y corroborar el contenido en sus informes. 4. Atender casos especiales de reclamo, a fin de establecer los alcances e implicancias a considerar en su análisis. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional y Egresado de Maestría		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 07 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Analista o equivalente, de los cuáles 1 año en el sector de energía o minería		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Legal en Sanciones
Funciones del cargo estructural:		
1. Revisar los proyectos de resolución de competencia del Tribunal de Apelaciones de Sanciones en Temas de Energía y Minería – TASTEM para revisión y conformidad del Secretario Técnico Adjunto. 2. Proponer los proyectos de lineamientos resolutivos y precedentes de observancia obligatoria para evaluación por parte del Secretario Técnico Adjunto. 3. Exponer y sustentar desde el punto de vista legal, aquellos casos de competencia del Tribunal de Apelaciones de Sanciones en Temas de Energía y Minería - TASTEM, ante los vocales que conforman dicho tribunal, a fin que los proyectos de resolución sean 4. Absolver las consultas relacionadas en temas correspondientes al Tribunal de Apelaciones de Sanciones en Temas de Energía y Minería – TASTEM, a fin de uniformizar criterios técnicos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista en Reclamos
Funciones del cargo estructural:		
1. Revisar los proyectos de resolución, a fin de que cuenten con el sustento técnico y comercial. 2. Elaborar y presentar informes técnicos y documentos de respuesta sobre los temas tratados en la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios (JARU), a fin de atender las consultas realizadas. 3. Adecuar los documentos a los criterios técnicos que administra la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios (JARU), a fin de que sean tramitados y aprobados. 4. Realizar el seguimiento de los expedientes observados que son devueltos, a fin de que se subsanen las observaciones efectuadas y remitan el proyecto reformulado. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista Senior de Reclamos
Funciones del cargo estructural:		
1. Analizar los proyectos de resolución, a fin de que cuenten con el sustento técnico y comercial. 2. Verificar el cumplimiento de las resoluciones de la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios (JARU) y elaborar informes de cierre de expediente, a fin de asegurar su cumplimiento. 3. Atender las consultas relacionadas a sus expedientes de apelación, quejas y medidas cautelares, a fin de brindar el estado de sus trámites. 4. Elaborar informes sobre los diversos eventos que se presentan en la tramitación de los procedimientos de reclamos, a fin de mantener la unidad de criterios resolutivos del área. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista Legal Senior de Reclamos
Funciones del cargo estructural:		
1. Elaborar y/o revisar los proyectos de resolución, a fin de que cuenten con el sustento jurídico pertinente. 2. Verificar el cumplimiento de las resoluciones de la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios (JARU) y participar en el informe de cierre de expediente, a fin de asegurar su cumplimiento. 3. Atender las consultas relacionadas a sus expedientes de apelación, quejas y medidas cautelares, a fin de brindar el estado de sus trámites. 4. Elaborar informes sobre los diversos eventos que se presentan en la tramitación de los procedimientos de reclamos, a fin de mantener la unidad de criterios resolutivos del área. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Analista Legal Senior de Sanciones
Funciones del cargo estructural:		
1. Analizar y elaborar los proyectos de resolución de competencia del Tribunal de Apelaciones, para revisión y conformidad del Secretario Técnico Adjunto. 2. Recabar información necesaria relacionada a las materias de competencia del Tribunal de Apelaciones para su posterior análisis y resolución 3. Brindar información sobre lineamientos resolutivos y precedentes de observancia que se adoptan, a fin de garantizar el cumplimiento de lo dispuesto. 4. Atender a los clientes internos para absolver consultas vinculadas a la tramitación de los expedientes. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 04 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Analista o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista Regional en Atención al Ciudadano
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Elaborar, evaluar y controlar el plan de actividades programadas de atención al ciudadano, que involucra la capacitación, orientación y relacionamiento con las partes interesadas, a fin de posicionar y elevar la reputación de la Institución en el entorno regional.</p> <p>2. Atender los requerimientos de los ciudadanos y grupos de interés, realizar el seguimiento a las denuncias y al intercambio de comunicaciones formales en relación a los servicios energéticos (agentes) y servicios públicos (concesionarios), a fin de dar respuestas a los mismos.</p> <p>3. Supervisar los canales de atención al usuario de las empresas distribuidoras, a fin de verificar el cumplimiento de lo establecido en la norma de calidad de los servicios eléctricos.</p> <p>4. Participar en representación de Osinergmin en los grupos de trabajo inter-institucionales, comités técnicos, foros, congresos especializados y operativos con autoridades dentro del ámbito de la competencia de la división en ausencia del Jefe de Oficina Regional, a fin de contribuir con el posicionamiento de la Institución.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Universitaria Completa</p> <p>b) Grado/situación académica Bachiller</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 02 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 02 años desde puestos de Asistente o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Coordinador Ejecutivo de Presidencia
Funciones del cargo estructural:		
1. Coordinar las actividades técnico/administrativos, procedimiento de tramite documentario, gestión documentaria de la Presidencia y Consejo Directivo, a fin de verificar la ejecución de los mismos. 2. Planificar la agenda, reuniones y presentaciones de la Presidencia y Consejo Directivo. 3. Verificar la documentación en aspectos administrativos, para la firma de la Presidencia. 4. Realizar seguimiento a las actividades administrativas de la Presidencia y Consejo Directivo, a fin de asegurar su cumplimiento. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo b) Grado/situación académica Egresado Técnico		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Secretaria de Gerencia o Alta Dirección		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente Ejecutivo de Alta Dirección
Funciones del cargo estructural:		
1. Coordinar la agenda del jefe inmediato en lo concerniente a atender visitas, concertar citas, eventos y/o reuniones a fin de tener actualizados los registros y/o aplicaciones de la institución, así como asegurar el cumplimiento de los protocolos establecidos. 2. Gestionar la información de carácter confidencial y/o reservado. 3. Administrar la documentación que ingresa y se emite por parte del órgano con el fin de asegurar el orden, disponibilidad y confiabilidad de la misma, así como la confidencialidad y/o reserva, cuando corresponda. 4. Atender los encargos relacionados a las actividades, responsabilidades e iniciativas de los órganos a fin de colaborar con el cumplimiento de las metas institucionales. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo b) Grado/situación académica Egresado Técnico		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Secretaria de Gerencia o Alta Dirección		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Auxiliar Administrativo
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Recibir y organizar los documentos en físico y en los sistemas electrónicos de gestión documental de la Gerencia, a fin de garantizar su integridad y disponibilidad para el servicio de información. 2. Apoyar en el seguimiento de atención oportuna de consultas escritas o telefónicas realizadas de la Gerencia. 2. Coordinar la distribución de los documentos de trabajo e informes a los diferentes procesos, para ser atendidos. 4. Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo</p> <p>b) Grado/situación académica Egresado Técnico</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Auxiliar o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Chofer
Funciones del cargo estructural:		
1. Transportar al personal asignado, equipos y/o materiales que se le indique en el vehículo asignado a diferentes lugares programados o comisiones de servicios según las normas y procedimientos vigentes. 2. Realizar la revisión diaria del vehículo asignado para comprobar que se encuentre en buen estado (limpieza y condiciones mecánicas óptimas). 3. Coordinar con las áreas correspondientes los permisos de ley para la circulación del vehículo, como también el mantenimiento preventivo y correctivo a fin de mantener la operatividad del vehículo. 4. Apoyar en el envío de documentos del personal asignado a fin de ser soporte en las actividades del área. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Secundaria Completa b) Grado/situación académica -		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años como Chofer		
Requisitos adicionales		
Brevete profesional A-II Disponibilidad para viajar		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente Ejecutivo
Funciones del cargo estructural:		
1. Brindar apoyo administrativo de diversa índole, en virtud a la naturaleza de las funciones del órgano o unidad orgánica donde se encuentre asignado. 2. Administrar la documentación que ingresa y se emite por parte del órgano o unidad orgánica con el fin de asegurar el orden, la disponibilidad y confiabilidad de la información. 3. Apoyar en el seguimiento de los temas técnicos/administrativos solicitados por los órganos o unidades orgánicas para contar con la información organizada y actualizada. 4. Coordinar con los órganos o unidades orgánicas para la entrega de la información, documentación y/o atención de requerimientos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo b) Grado/situación académica Egresado Técnico		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 08 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 05 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 05 años desde puestos de Secretaria de Gerencia o Alta Dirección		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente Administrativo
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizar la agenda de la gerencia, con la finalidad de coordinar y proveer los recursos necesarios para la ejecución de las actividades programadas. 2. Brindar apoyo administrativo en las actividades que organice y/o participe la gerencia, y otros relacionados según necesidad. 3. Ejecutar el procedimiento de trámite documentario (estandarización, codificación, registro, clasificación, movimiento, archivo y otros relacionados), de la correspondencia del órgano o unidad orgánica. 4. Gestionar las comunicaciones y solicitudes internas y/o externas de la gerencia, recopilando y organizando la información y/o documentación requerida. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo</p> <p>b) Grado/situación académica Egresado Técnico</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Secretaria o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente de Logística
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Asistir en la gestión de las contrataciones y adquisiciones de bienes y servicios, sus exoneraciones de los procesos de selección y aquellas que no estén comprendidas en la Ley de Contrataciones del Estado, con , para cumplir con los objetivos y metas de las unidades orgánicas de la Institución.</p> <p>2. Asistir en la gestión de los diversos procesos de selección de las áreas involucradas y brindar orientación relacionada a las contrataciones y adquisiciones de la Entidad, a fin de cumplir con lo establecido por norma.</p> <p>3. Brindar información para la elaboración de indicadores y registros del área de logística, a fin de facilitar la toma de decisiones de la Jefatura.</p> <p>4. Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo</p> <p>b) Grado/situación académica Egresado Técnico</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Auxiliar o equivalente 1 año de experiencia en el sector público</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente de Patrimonio
Funciones del cargo estructural:		
1. Ejecutar las actividades inherentes al control del patrimonio adquirido por la Institución, como también del inventario de activos fijos de la Entidad, a fin de administrar correctamente los bienes patrimoniales. 2. Ejecutar las actividades inherentes al almacén de suministros de la Institución, a fin de llevar un control de las existencias. 3. Elaborar y llevar el control de los expedientes para realizar el trámite de baja y disposición final de los bienes de la Institución, con el objetivo de cumplir con la norma y procedimientos vigentes. 4. Participar en las actividades relacionadas al inventario físico de bienes estatales, a fin de mantener el control de los mismos. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo b) Grado/situación académica Egresado Técnico		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Auxiliar o equivalente 1 año de experiencia en el sector público		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente de Gestión
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplir con los procedimientos y lineamientos que determine la Gerencia de Administración y Finanzas, vinculado con su puesto, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales. 2. Supervisar a los responsables de la inspección de las ordenes y/o contratos de locación de servicios, asegurando su cumplimiento y ejecución presupuestal, a fin de cumplir con las metas establecidas en el Plan Operativo Anual. 3. Brindar soporte administrativo en la elaboración y seguimiento del Plan Operativo y Plan Anual de Contrataciones (PAC), para que las áreas ejecuten sus necesidades programadas y logren cumplir con los objetivo trazados en su Plan Operativo. 4. Coordinar con los especialistas de la Gerencia sobre el cumplimiento de las normas de contrataciones y lineamientos internos, a fin de cumplir con la ejecución presupuestaria y la programación de las metas del Plan Operativo. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo		
b) Grado/situación académica Egresado Técnico		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Auxiliar o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente de Gestión Regional
Funciones del cargo estructural:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ejecutar el procedimiento de trámite documentario (estandarización, codificación, registro, clasificación, movimiento y archivo), de la correspondencia en general, para contribuir con la administración de la asesoría legal. 2. Brindar apoyo administrativo de diversa índole, así como en proyectos especiales (incluye organización de eventos), en virtud a la naturaleza de las funciones de la asesoría legal, para apoyar en su gestión. 3. Revisar las publicaciones de normas legales del sector energético y otras de interés, para informar a la asesoría legal y posteriormente hacer la difusión a todas las áreas integrantes de la División de Supervisión Regional. 4. Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto 		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo		
b) Grado/situación académica Egresado Técnico		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Auxiliar o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente de Procesos de Atención al Ciudadano
Funciones del cargo estructural:		
<p>1. Brindar apoyo en el análisis de calidad de los procesos de atención al ciudadano y actividades relacionadas al Sistema Integrado de Gestión (SIG) y otras que la organización implemente, a fin brindar soporte en la mejora continua del proceso y sensibilizar al personal sobre las actividades de la Institución.</p> <p>2. Brindar información para la elaboración de los indicadores de los diferentes canales de atención de la Institución para su evaluación.</p> <p>3. Coordinar con los especialistas regionales de atención al ciudadano la entrega de los reportes semanales y mensuales de las actividades programadas de atención al ciudadano, así como también coordinar la entrega del material de difusión a las Oficinas</p> <p>4. Coordinar la publicación de los indicadores de gestión e informes de actividades de difusión al ciudadano en las regiones, a fin de dar a conocer las actividades de la Institución a la población.</p> <p>5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto</p>		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
<p>a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo</p> <p>b) Grado/situación académica Egresado Técnico</p>		
Experiencia		
<p>a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años</p> <p>b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Auxiliar o equivalente</p>		
Requisitos adicionales		
-		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público – De Apoyo	SP-AP	Asistente de Atención al Ciudadano
Funciones del cargo estructural:		
1. Orientar en las consultas y/o dudas de los ciudadanos, a fin de dar a conocer sobre los servicios que brinda la Institución. 2. Recibir y registrar los escritos, documentos, denuncias, reclamaciones del ciudadano, a fin de iniciar la atención de su trámite y derivarlos a las áreas correspondientes. 3. Proponer y participar en la elaboración de planes de mejora en la atención al ciudadano, a fin de mejorar los procedimientos existentes. 4. Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. 5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Técnico Básico completo o Técnico Superior completo b) Grado/situación académica Egresado Técnico		
Experiencia a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Con experiencia específica mínima de 03 años en funciones similares y/o Con experiencia específica mínima de 03 años desde puestos de Auxiliar o equivalente		
Requisitos adicionales		
-		

Tabla de equivalencias en el marco de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, aprobado por RPE 150-2021-SERVIR-PE

Denominación del Cargo estructural	Clasificación anterior	Clasificación nueva*
Asesor Especializado en Asuntos Regulatorios	SP-EJ	SP-ES
Asesor en Asuntos Contractuales	SP-EJ	SP-ES
Asesor Especializado en Asuntos Administrativos	SP-EJ	SP-ES
Asesor Especializado en Sistemas y Tecnología	SP-EJ	SP-ES
Asesor Técnico	SP-EJ	SP-ES
Asesor Legal	SP-EJ	SP-ES
Asesor de Gerencia	SP-EJ	SP-ES
Asesor Experto en Hidrocarburos Líquidos	SP-EJ	SP-ES
Asesor Experto en Gas Natural	SP-EJ	SP-ES
Asesor Técnico en Electricidad	SP-EJ	SP-ES
Asesor Técnico en Gas Natural	SP-EJ	SP-ES
Coordinador Técnico en Supervisión Regional	SP-EJ	SP-ES

* No existe afectación al ocupante, el efecto es cuando la plaza se encuentre vacante.